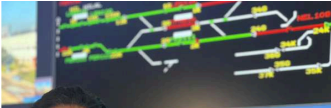


BELEDİYE ŞİRKETLERİ E-BÜLTEN

Altyapı & Ulaşım & Genel Hizmet Şirketleri

Mart 2026

Sayı: 6

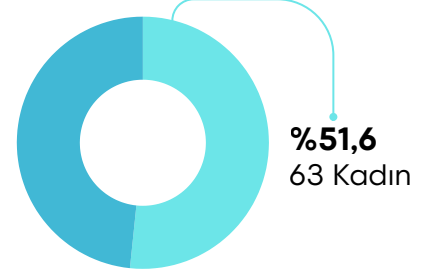


8 MART
DÜNYA KADINLAR GÜNÜ

Egeşehir'de kadın gücü: Sahada, laboratuvarlarda, masada aynı kararlılık

Egeşehir'de kadınlar yalnızca çalışmaz; üretir, yön verir ve iz bırakır. Sahada, laboratuvarlarda ve ofiste üstlendikleri sorumluluklarla kentin geleceğini kurarken, emeklerini disiplin, özveri ve duyarlılıkla harmanlarlar. Onların sesi; yaptıkları işin sağlamlığında, düzeninde ve niteliğinde her gün daha gür duyulur.

Egeşehir'de görev yapan 122 çalışanın 63'ü kadın (%51,6). Kurumda **9 kadın yönetici, 7 erkek yönetici** görev yapıyor; bu yapı, kadınların yalnızca üretim süreçlerinde değil, karar alma mekanizmalarında da etkin rol aldığını somut bir biçimde ortaya koyuyor. Şantiyelerdeki kadın mühendisler kararlılıkla sahayı yönetirken; kaliteyi, güvenliğini ve saha koordinasyonunu titizlikle takip ediyor. Laboratuvarlarda çalışan kadın mühendis ve teknikerler, kentin deprem güvenliği için bilimsel doğrulukla ölçüm yapıp veri üretiyor. Ofislerde görev yapan kadın mühendis ve uzmanlar ise projelerin omurgasını kurarak planlamadan sözleşmelere, kaynak yönetiminden operasyonel süreçlere kadar işleyişin sürekliliğini sağlıyor.



ZUHAL KAYHAN:**“Güçlü kurumlar, insanı cinsiyetle değil emeğiyle değerlendirir”**

Egeşehir Genel Müdür Yardımcısı Zuhale Kayhan, eşitliğin kurum kültüründe tek güne sığmaması gerektiğini vurguluyor: “Kadınları ayrı bir başlık altında konuşmak değil; iş hayatında herkesi baştan sona birey olarak görebilmek asıl hedefimiz olmalı.” Kayhan’a göre “kadın sahaya çıkamaz” gibi kalıp yargılar, aşağılayıcı dil, psikolojik baskı ya da küçümseyici görev dağılımı yalnızca bireyi değil, kurumu da zayıflatıyor. Egeşehir’de kadınların sadece “kadın çalışan” etiketiyle değil, üretim gücünü oluşturan bireyler olarak görüldüğünün altını çizen Kayhan, sözlerini şöyle tamamlıyor: “Güçlü kurumlar, insanı cinsiyetle değil; emeği ve sorumluluğuyla değerlendiren kurumlardır.”

**Sahada kadın olmak neyi değiştiriyor?**

Sahada çalışan kadınların ortak gözlemi oldukça net: Kadınların varlığı, ekip içi alışkanlıkları daha sistematik ve saygılı bir çizgiye taşıyor; iş güvenliği ile kalite kültürünü pekiştiriyor.

İş Güvenliği Uzmanı **Öykü Özturanlı**, kadınların sahadaki varlığının “empati ve iletişim becerilerini güçlendirdiğini” ifade ediyor. Yüksek Mimar **Gökçe İçten** ise kadınların detaylara verdiği önem sayesinde organizasyon alışkanlıklarının olumlu yönde dönüştüğünü vurguluyor.

İnşaat Mühendisi ve Kontrol Amiri **Esma Nur Cengiz**, şantiyelerdeki geleneksel “sert” iletişim dilinin yerini daha profesyonel ve yapıcı bir üsluba bıraktığını; güvenlik, süreç yönetimi ve detay hassasiyetinin tüm ekibe yayıldığını dikkat çekiyor. Elektrik-Elektronik Mühendisi **Özlem Karaman** da benzer biçimde, bu durumun iletişim dilini özenli kıldığını ve operasyonel disiplin açısından sistematik yaklaşımlar oluşturduğunu belirtiyor.

Yapım İşleri Müdürü Aslı Özmen Şimşek, kadınların ekip içinde yer almasının özellikle çalışma akışını düzenlediğini ve koordinasyonu kolaylaştırdığını söylüyor. Sahada farklı disiplinlerden birçok kişiyle çalışırken doğru iletişimin kritik olduğuna değinen Şimşek, kadınların bu alanda güçlü bir avantaja sahip olduğunun altını çiziyor.

Mimar Nur Gizem Aygün Çorbacı, sahadaki kadın varlığının alışılmış kalıpları sorgulattığını, saygı ve disiplini artırdığını ifade ederken; Mimar Nazlı Berfin Balcı, iş takibinin sistematik hale gelmesinin kalite kontrol süreçlerine doğrudan ve olumlu yansıdığını aktarıyor.



“Sadece proje değil, bir algı da inşa ediyoruz”

Kadın çalışanların motivasyon cümleleri, Egeşehir'in sahadaki ruhunu özetliyor: Var olmak, çözüm üretmek, teknik yetkinlikle saygı kazanmak ve arkadan gelecek kadınlara yol açmak.

Öykü Özturanlı, erkek egemen görülen bir çalışma ortamında başarıyla varlık gösterebilmenin kendisi için güçlü bir motivasyon kaynağı olduğunu belirtiyor. Genç kadınlara ve yetiştirdiği evladına “Kadınlar üretimin her alanında var olabilir.” mesajını vermenin taşıdığı anlama değiniyor.

Gökçe İçten, motivasyonunu “Zor şartlarda bile var olabilmek, çözüm üretebilmek ve ‘kadın yapamaz’ algısını her gün biraz daha kırmak.” sözleriyle tanımlıyor.

Esmâ Nur Cengiz, şantiyede kadın yönetici olmanın kendisine büyük bir gurur ve sorumluluk verdiğini belirtiyor. Yetkinliğin cinsiyetten bağımsız olduğunu sahada kanıtlamanın kendisini motive ettiğini söyleyen Cengiz, “Tozun toprağın içinde, bir problemin çözümünde farklı bir bakış açısıyla düğümü çözmek paha biçilemez.” diyerek sahadaki üretimin değerini vurguluyor.

Aslı Özmen Şimşek, sahada ekip yönetmenin zorlu ama bir o kadar da güçlendirici olduğunu; yıllarca ayakta kalacak bir eserde emeğinin bulunmasının kendisine büyük bir şevk verdiğini söylüyor.

Harita Mühendisi **Özge Karaman**, sahada kadın olmanın başlangıçta şaşkınlık yaratabildiğini ancak mücadelenin üzerine gitmenin yeni yollar açtığını dile getiriyor. Özlem Karaman ise teknik çözümler üretmenin ve tasarladığı projelerin hayata geçtiğini görmenin son derece motive edici olduğunu; kadın yöneticilerin kriz çözümü ve uzlaşma konularında çok başarılı olduğuna inandığını ifade ediyor.

Mimar **Nur Gizem Aygün Çorbacı**'nın cümlesi, sahadaki varoluşu tek cümlede özetliyor: “**Sahada kadın olarak var olmak, yalnızca bir projeyi değil, bir algıyı da inşa etmek gibi.**” Nazlı Berfin Balcı da somut üretim sürecinin parçası olmanın ve sahada görünür olmanın, başkalarına örnek olabilme ihtimaliyle sorumluluk duygusunu artırdığını belirtiyor.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde, Egeşehir'in üretim gücünü büyüten kadın çalışanlarımızın emeğini gururla selamlıyor; kentimizin geleceğine kattıkları değeri saygıyla vurguluyoruz. Çünkü Egeşehir'de kadınların emeği sadece görülmez; hissedilir, duyulur ve geleceği şekillendirir.

İZDENİZ'le Daha Sağlıklı Körfez, Daha Çevreci Ulaşım

İZDENİZ, İzmir'in denizle kurduğu bağı yalnızca ulaşım ve kent turlarıyla değil, Körfez'in ekolojik geleceğine sahip çıkarak da güçlendiriyor. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin koordinasyonunda İZSU, İZPA ve İZDENİZ iş birliğiyle 26-28 Mart 2026'da düzenlenecek uluslararası çalıştayla Körfez'in sorunlarına bilim temelli çözüm yolları aranırken; deniz taksi ve deniz dolmuş projeleriyle **daha esnek, daha düşük karbonlu** bir deniz ulaşımı hedefleniyor.

Körfez için ortak sorumluluk: Bilimsel çözüm masası kuruluyor

İzmir Körfezi'nin karşı karşıya olduğu çevresel baskıların başında kirlilik geliyor. Ege'nin en önemli su kaynaklarından Gediz Nehri, kaynağından temiz doğsa da yolculuğu boyunca sanayi, tarım ve evsel atıklarla ağır biçimde kirlenerek Körfez'e ciddi bir kirlilik yükü taşıyor. Bu tablo, ekosistemi ve Körfez'in kent yaşamındaki hayati dengesini tehdit ediyor.

Bu nedenle İzmir Büyükşehir Belediyesi; İZSU, İZPA ve İZDENİZ ile birlikte, kalıcı ve uygulanabilir çözümler geliştirmek amacıyla 26-28 Mart 2026 tarihlerinde "Zararlı Alg Patlamaları: Küresel Deneyimler ve İzmir Körfezi için Yenilikçi Çözümler" başlıklı bir toplantı düzenliyor. Ulusal ve uluslararası uzmanların katılacağı buluşmada; dünyadaki iyi uygulama örnekleri değerlendirilecek, Körfez'in güncel durumu ile karşılaştırılacak ve İzmir'e uygun, bilim temelli çözüm önerileri ele alınacak.

İZDENİZ Genel Müdürü Gökhan Marım, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin doğrudan sorumluluk alanı dışında olmasına rağmen Körfez için tüm imkânlarını seferber ettiğini belirtti. Marım, 26-28 Mart 2026 tarihlerinde düzenlenecek Uluslararası Körfez Çalıştayı ile bilimsel, kalıcı ve uygulanabilir çözümler geliştirmeyi hedeflediklerini ifade ederek, "Bu çalıştaya uluslararası uzmanları davet ediyoruz. Dünyanın farklı bölgelerinde benzer sorunlara karşı uygulanan başarılı modelleri ve çözüm yöntemlerini dinleyecek, İzmir Körfezi için en doğru ve sürdürülebilir adımları birlikte değerlendireceğiz. Amacımız, önümüzdeki yaz daha sağlıklı ve daha temiz bir Körfez'e ulaşmaktır" dedi.



Akıllı ve Sürdürülebilir Mavi Ulaşım



İZDENİZ, 2026'da Körfez içi ulaşımı daha hızlı, esnek ve çevreci hale getirecek yeni araçları devreye almaya hazırlanıyor. Amaç; İzmirliilerin deniz ulaşımından daha fazla yararlanmasını sağlarken karbon ayak izini azaltmak.

- Deniz dolmuşları geliyor: Antalya Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle kente ulaşan 3 adet 42 kişilik deniz dolmuşu, bakım ve resmi işlemlerin tamamlanmasının ardından seferlere başlayacak. Deniz dolmuşlarıyla, yolcu yoğunluğu düşük olduğu için hizmet verilemeyen bazı hatların yeniden çalıştırılması hedefleniyor.
- Deniz taksi 2026'da hizmette: Körfez içinde hızlı ve esnek ulaşım için başlatılan Deniz Taksi projesinde 2 araçlık ihale tamamlandı, sözleşme imzalandı; tasarım süreci başladı. Deniz taksi yanaşma yerleri için çalışmalar Bostanlı'dan başlayarak Karşıyaka, Konak, Alsancak, Karantina, Göztepe ve Üçkuyular iskelelerinde sürüyor. Deniz taksilerin 2026'da Körfez'de hizmet vermesi planlanıyor.
- Deniz taksi ve dolmuşları için iskelelerde devam eden yanaşma yeri projelerinin yanında Göztepe İskelesinin yenileme çalışmaları da devam etmektedir.

Farklı kapasitelere sahip deniz aracı çeşitliliğiyle personel ve yakıt tasarrufu sağlanması, küçük ve çevreci araçlarla karbon salınımının azaltılması hedefleniyor. İZDENİZ'in odağı net: İzmir'i denizle daha güçlü buluşturan, çevresiyle uyumlu, akıllı ve sürdürülebilir bir "mavi ulaşım" modeli.



İZDENİZ’de Eşitliğe Açılan Her Sefer

Denizcilik; vardiyası, sorumluluğu ve değişken koşullarıyla zorlu bir alan. İZDENİZ’de görev yapan kadın çalışanlar ise bu zorluğu her gün emeği, bilgisi ve profesyonelliğiyle karşılıyor; “denizcilik erkek mesleğidir” algısını sahada, iskelede ve teknikte adım adım dönüştürüyor.

Zor meslek, ortak yetkinlik

Deniz; cesaret ister, dikkat ister, kriz anında soğukkanlılık ister. Bu yetkinliklerin hiçbirinin cinsiyetle ilgisi yok. Bugün denizcilik; fiziksel dayanıklılığın yanında disiplin, teknik bilgi, ekip çalışması, liderlik ve hızlı karar alma becerisini de gerektiriyor. İZDENİZ’de kadın çalışanlar, tam da bu çok yönlü yapının içinde görev alarak denizciliğin “uzmanlık ve tutku” mesleği olduğunu her sefer yeniden hatırlatıyor.

Sahada görünür oldukça algı değişiyor

İskelelerde, operasyon sahasında ve marina birimlerinde görev alan kadınlar yalnızca işlerini yapmıyor; aynı zamanda kamusal hizmetin içinde eşitliğin doğal bir parçası olarak yer alıyor. Çünkü deniz ulaşımı gibi kent yaşamını doğrudan etkileyen bir alanda kadınların görünürlüğü, yalnızca kurum kültürünü değil, toplumsal algıyı da dönüştürüyor. Bugün iskelede görev yapan bir kadın personel, teknik birimde çalışan bir kadın mühendis; yarının meslek seçimlerine de cesaret veren birer rol modele dönüşüyor.



Körfezden Bir Hikâye: Derya Baykuş

İZDENİZ’de teknik birimde görev yapan **Derya Baykuş**, gemilerin planlı bakım-onarım süreçlerinin takibinden tersane organizasyonlarına, klas ve bayrak sörvey koordinasyonundan teknik dokümantasyona uzanan geniş bir sorumluluk alanında çalışıyor. Filodaki yolcu gemilerinin emniyetli, verimli ve mevzuata uygun işletilmesi için **makine, sevk sistemi, elektrik ve yardımcı sistemler** başta olmak üzere bakım planlamalarını kontrol ediyor; gerektiğinde tersane süreçlerinde sahada aktif rol alıyor.

Derya Baykuş, sektörün yerleşik diline de dikkat çekiyor: Evraklarda hâlâ “**gemi adamı**” ifadelerinin yer aldığını hatırlatarak, “Gemide olan her birey **gemi insanı** olarak adlandırılmalı” görüşünü paylaşıyor. Denizciliği “disiplin ve donanım isteyen, cinsiyetten bağımsız bir meslek” olarak tanımlayan Baykuş, zaman zaman önyargıyla karşılaştığını ancak teknik detaylara hâkimiyetini ve karar verebildiğini gördüklerinde bu yaklaşımın hızla değiştiğini söylüyor: “Makine dairesinde ya da köprü üstünde var olduğumuzu görünce düşünceleri pozitif yönde dönüştürüyor.”

İZDENİZ’deki ilk gününü ise “Selametle diyerek girdiğim köprü üstünde ve makine kontrolde iş barışını hissettim, geminin bir parçası olmak motivasyonumu artırdı” sözleriyle anlatan Baykuş, yöneticilerinin ve birim müdürünün desteği sayesinde kendisini hiç yalnız hissetmediğini vurguluyor. Genç kadın denizcilere mesajı net: “Sektörde büyüyerek var olacağız; **asla vazgeçmeyin.**” Mustafa Kemal Atatürk’ün “Dünyada her şey kadının eseridir” sözünü hatırlatarak, kadınların denizcilikte daha görünür olacağına inandığını ifade ediyor.

İZDENİZ’de her sefer, yalnızca bir yolculuk değil; emeğin, uzmanlığın ve eşitliğin de görünür olduğu bir hat.





İZELMAN'da Kadın Emeği: Hizmetin Sürekliliğine Güç Katan Dayanışma

İZELMAN'da hizmetin sürekliliği ve kalitesi, farklı görev alanlarında sorumluluk üstlenen kadın çalışanların emeğiyle güçleniyor. Destek hizmetlerinden saha çalışmalarına kadar pek çok alanda görev yapan kadınlar; disiplinleri, üretkenlikleri ve kararlılıklarıyla kurumsal işleyişin önemli bir parçası. Genel Müdürlük bünyesinde görev yapan Elif Salgut'un deneyimi ise bu emeğin sahadaki karşılığını, çalışan gözünden görünür kılıyor.

Hizmetin arkasındaki görünür güç

İZELMAN'da yürütülen hizmetlerin düzenli, güvenli ve kesintisiz biçimde sürdürülebilmesinde kadın çalışanların katkısı belirleyici rol oynuyor. Emek, sorumluluk ve süreklilik gerektiren çalışmalar; kurumun hizmet anlayışının temel yapı taşları arasında yer alıyor. Kadın çalışanlar, farklı birimlerde üstlendikleri görevlerle yalnızca işleyişi desteklemiyor; aynı zamanda çalışma kültürünü de güçlendiriyor.

“Üretimin bir parçası olmak beni mutlu ediyor”

2019 yılından bu yana İZELMAN Genel Müdürlüğü bünyesinde temizlik personeli olarak görev yapan Elif Salgut, işini severek yaptığını söylüyor. Salgut'a göre en değerli taraf; kendi sorumluluğunu yerine getirmek ve üretimin bir parçası olmak: “Günün sonunda yaptığım işi görmek ve katkı sağladığımı bilmek beni mutlu ediyor.”

Dayanışma motivasyonu büyütüyor

Salgut, çalışma ortamında ekip arkadaşlarının desteğini her zaman hissettiğini vurguluyor: “Birlikte hareket ettiğimizde işlerin daha düzenli ve kolay ilerlediğini düşünüyorum. Gerektiğinde birbirimize yardımcı oluyoruz.” Bu dayanışmanın motivasyonunu artırdığını, işine daha güçlü bağlanmasını sağladığını ifade ediyor.

“Kendi ayaklarımın üzerinde durmak bana güç veriyor”

Engeli nedeniyle bazı konularda daha dikkatli ve planlı hareket etmesi gerektiğini belirten Salgut, buna rağmen görev başında olmanın kendisi için ayrı bir anlam taşıdığını söylüyor: “Yapabildiğimi görmek ve yaptığım işin değerli olduğunu hissetmek bana güç veriyor.” Çalışmayı yalnızca bir görev değil, aynı zamanda ekonomik özgürlük olarak tanımlayan Salgut, kendi ayakları üzerinde durabilmenin ve ailesine destek olabilmenin kendisi için çok kıymetli olduğunu dile getiriyor.

Kadınlara mesajı net: “Vazgeçmeyin”

Kadınların iş hayatında daha görünür olmasını önemseyen Salgut'un tavsiyesi açık: “Üretmekten vazgeçmesinler, çalışmaya devam etsinler ve kendilerine güvensinler.” Gelecek için dileği ise kadınların ve çocukların güven içinde yaşadığı, umut dolu bir toplum.

İZELMAN'da kadın emeği; hizmetin sürekliliğine güç katarken, birlikte üretmenin ve dayanışmanın değerini de her gün yeniden hatırlatıyor.

İzmir Metro'da Kadın Emeği: Üç Kadın, Üç Perspektif

Rayların üzerinde sadece trenler değil, emek, kararlılık ve umut da ilerliyor. İzmir Metro'da kadınlar; yönetimde, operasyonda ve sahada kentin ulaşımını omuzlarken, aynı zamanda eşitliğin de yolunu açıyor.

EVİRİM AKSOY

İzmir Metro A.Ş. Teknik
Genel Müdür Yardımcısı
8 Mart'ın Gerçek
Karşılığı, Kadınların Eşit
ve Söz Sahibi Olduğu
Kurumsal Yaşam



Güçlü kurumlar için 8 Mart'ın kurum kültüründe nasıl bir karşılık bulması gerektiğini düşünüyorsunuz?

Güçlü ve geleceğe ulaşan kurumlar için 8 Mart, tek günle sınırlı bir 'kutlama' değil; kurum kültürüne yerleşmiş eşitlik, adalet ve kapsayıcılık anlayışının görünür olduğu bir eşik olmalıdır. Kadınların karar alma mekanizmalarında, yönetim kademelerinde ve temsil alanlarında etkin biçimde yer alması; 8 Mart'ın sembolik değil yapısal bir anlam kazandığının göstergesidir. 8 Mart'ın kurum kültüründeki gerçek karşılığı, kadınların yalnızca görünür olduğu değil, eşit ve söz sahibi olduğu bir kurumsal yaşamın inşa edilmesidir.

Sizce toplumsal cinsiyet eşitliği kurumsal yapılarda nasıl kalıcı hale getirilebilir?

Toplumsal cinsiyet eşitliği, bireylerin iyi niyetine bırakıldığında değil, kurumsal yapının kuralı, refleksi ve kültürü haline geldiğinde kalıcı hale gelir.

Bugün genç kadınlara ne söylemek istersiniz?

İş hayatında yer almak bir 'izin' meselesi değil, bir hak meselesidir. Bilginizi, emeğinizi ve sözünüzü küçümseyen her yapının karşısında durmaktan çekinmeyin. Dayanışmayı büyütün, birbirinizin sesini çoğaltın ve bulunduğunuz her alanda 'buradayım' demekten vazgeçmeyin. Unutmayın, siz var oldukça değişim mümkün.



FİGEN BÜYÜKÖZTÜRK

Metro İşletme Müdürü

Başaramayacağımız Hiçbir Alan Yok

Teknik ve operasyonel bir alanda yönetici olmak size neler kattı?

Yaklaşık 22 yıldır görev yaptığım İzmir Metro'da, farklı kademelerde kendimi geliştirme ve ilerleme fırsatı buldum. Özellikle teknik ve operasyonel alanlarda kadın yöneticilerin çoğalmasının; analitik düşünme, stres altında doğru ve hızlı karar verebilme, çok boyutlu değerlendirme yapabilme gibi güçlü yönlerimiz sayesinde süreç yönetimine olumlu katkılar sağladığına inanıyorum.

Sorumlu olduğunuz ekiplerle çalışırken sizi en çok motive eden şey nedir?

Trafik ve istasyon işletiminden sorumlu bir yönetici olarak en önemli motivasyon kaynağım, özellikle acil durumlarda ekiplerimizin gösterdiği soğukkanlılık, tecrübe ve doğru müdahale becerisidir. Tüm alternatifleri değerlendirerek, yolcularımızın en az etkileneceği çözümleri özveri ve yüksek sorumluluk bilinciyle hayata geçiren bir ekiple çalışmak benim için büyük bir gurur ve motivasyon kaynağıdır.

8 Mart vesilesiyle bir mesajınız var mı?

Ayakları üzerinde duran, kendine güvenen, gelişime açık kadınların başaramayacağı hiçbir alan yoktur. Güzel şehrimizde emek veren, işine ve kendine saygı duyan, üretmekten vazgeçmeyen tüm kadınların 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyor; Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün çizdiği çağdaş toplum hedefi doğrultusunda kadınların her alanda başarılarıyla anıldığı bir gelecek diliyorum.

MERVE YILMAZ

Metro Tren Sürücüsü

Bir Kadının Tren Sürmesi Değil, Hayallerinden Vazgeçmesi Şaşırtıcı Gelmeli

8 Mart sizin için ne ifade ediyor?

8 Mart yalnızca bir kutlama günü değil; kadının emeğinin, direncinin ve görünürlüğünün hatırlandığı bir gün. Benim için bugün dayanışma, emek, cesaret ve 'biz de varız, buradayız' demek. Sadece çiçek verilen bir gün değil; eşitliğin konuşulduğu, sorgulandığı ve savunulduğu bir gün olmalı.

İşinizin en keyifli ve en zor tarafı nedir?

En keyifli tarafı büyük bir sorumluluğu taşıyor olmak. İnsanları güvenli bir şekilde ve zamanında ulaştırmak için çalışan büyük bir ekibin parçası olmak mutluluk verici. En zor tarafı ise sürekli yüksek dikkat gerektirmesi. Mental olarak cinsiyetçi algı ve bakışlarla karşılaşmak zaman zaman yıpratıcı olabiliyor. Ama zorluklar beni yıldırmak yerine daha da hırslandırıyor.

Bu mesleği yapmak isteyen kadınlara ne söylemek istersiniz?

Hiçbir meslek cinsiyete ait değildir. Kendilerine güvenmelerini, fiziksel ve mental olarak güçlü kalmalarını, eğitimlerinden vazgeçmemelerini ve asla geri adım atmamalarını söyleyebilirim. Çünkü biz bir alana girdikçe, bizden sonra gelecek kadınların yolu daha da açılıyor. Bir kadının tren sürmesi değil, hayallerinden vazgeçmesi şaşırtıcı gelmeli.



İzmir Metro'da kadınlar, yönetimden operasyona, sürücü koltuğundan istasyon sahasına kadar her kademede İzmir'in nabzını tutuyor. **Üç kadın, üç perspektif; tek bir gerçek: Rayların üzerinde eşitlik yolculuğu devam ediyor.**



İZDOĞA'da Kadın Emeği: Mirası Yaşatan, Dönüşümü Büyüten Güç

İZDOĞA çatısı altında kadınlar, İzmir'in köklü değeri Şaşalın üretim süreçlerinden İzdönüşüm Tesisindeki geri dönüşüm çalışmalarına kadar birçok alanda emeğiyle kente katkı sunuyor. Kadınların bilgi, dikkat ve dayanışmayla yürüttüğü bu çalışmalar, hem kent hafızasını hem de sürdürülebilir geleceği güçlendiriyor.

Şaşal'da Mirası Bugüne Taşıyan Kadınlar

Şaşal Kaynak Suyu ve Şişeleme Tesisi, İzmir'in köklü değerlerinden biri olarak 2022 yılında İzdoğa tarafından yeniden kente kazandırıldı. Bugün tesiste; laboratuvar analizlerinden üretim hattında kalite ve hijyen standartlarının korunmasına kadar birçok aşamada kadın çalışanlar görev alıyor. Farklı birimlerde üstlenilen bu emek, Şaşal'ın geçmişten gelen mirasını bugüne taşıyor.



Geri Dönüşümün Kritik Aşamasında Kadın Emeği

İzdönüşüm Tesisi'nde hanelerden toplanan ambalaj atıkları türlerine göre ayrıştırılarak geri dönüşüm fabrikalarına gönderiliyor. Ayrıştırma bandında yürütülen bu süreç, işin en kritik aşamalarından birini oluşturuyor. Bu alanda çalışan kadınlar, dikkat ve emek gerektiren görevleriyle çevreye duyarlı kent yaşamına önemli katkı sunuyor.

Ekonomik Bağımsızlık ve Dayanışma Vurgusu

Tesiste görev yapan çalışanlardan Narin Güngör, işini severek yaptığını ve ekonomik olarak kendi kararlarını verebilmenin kendisini güçlendirdiğini ifade ediyor. Güngör'ün sözleri, kadın emeğinin yalnızca üretime değil, yaşamın güçlenmesine de katkı sunduğunu gösteriyor.

Kentin Bugününe ve Yarınına Katkı

İZDOĞA'da kadınlar; bir yanda Şaşal'da İzmir'in hafızasını yaşatırken, diğer yanda geri dönüşüm süreçlerinde sürdürülebilir geleceğe katkı sunuyor. Bu emek, kentin ortak yaşamını güçlendiren en değerli unsurlardan biri olarak öne çıkıyor.



İzmir Marina'da “Nefes” Gibi Bir Mola: Manzarayla Bütünleşen Sakin Lezzet Durağı

İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı **Grand Plaza Gıda Turizm İşletmeleri A.Ş.** bünyesinde hizmet veren **Nefes Kafe & Restoran**, İzmir Marina'daki konumu, deniz manzarası ve ferah ortamıyla misafirlerine şehir içinde **sakin ve keyifli bir mola** imkânı sunuyor.

Gün ışığıyla aydınlanan iç mekânı ve marina manzarasına açılan balkonu, Nefes'i yalnızca bir restoran değil; kent içinde “nefes alınan” bir buluşma noktası haline getiriyor.

Nefes'te zaman yavaşlıyor

İzmir'de bazı mekânlar vardır; sadece yemek yemez, biraz durur, bakar ve dinlenirsiniz. **Nefes Kafe & Restoran** da tam böyle bir yer. İzmir Marina'nın dinginliği, içeri adım atar atmaz hissediliyor; gün ışığı iç mekâna kadar uzanıyor, ferah oturma düzeni ise misafirlere acele etmeden vakit geçirme imkânı sunuyor.

Balçova Bahçelerarası Mahallesi, Haydar Aliyev Bulvarı No:4 adresinde yer alan işletme, yaklaşık 150 kişilik kapasitesi ile hizmet veriyor. Mekanın bulunduğu 2. katta, iki ayrı alan misafirleri karşılıyor: İç salon ve marina manzarasına açılan balkon.



Mevsime göre esnek kullanım

İç salonda sıcak duvar aydınlatmaları, yalın ve modern çizgilerle tamamlanan oturma alanları dikkat çekerken; balkon bölümünde manzarayla bütünleşen rahat yerleşim, uzun uzun oturup sohbet etmeye uygun bir atmosfer oluşturuyor. Balkon alanındaki giyotin cam sistemi sayesinde yanlar ve üst bölüm açılıp kapanabiliyor; böylece kullanım koşulları mevsime göre esnek biçimde düzenlenebiliyor.

İzmir Marina'da sıcak bir buluşma adresi

Grand Plaza'nın kent yaşamına kazandırdığı bu sakin durak, İzmir Marina'da hem manzaraya karşı soluklanmak hem de keyifli bir lezzet molası vermek isteyenler için sıcak bir buluşma adresi olmaya devam ediyor.



İZŞARJ: İzmir'in Temiz Enerji Rotası

Başkan Dr. Cemil Tugay'ın talimatları doğrultusunda İzenerji A.Ş. Enerji Hizmetleri Müdürlüğü tarafından yürütülen elektrikli araç şarj istasyonu çalışmaları, kapsamlı planlama ve altyapı değerlendirme süreciyle tamamlanma aşamasına ulaştı.

Kamu Yararı Odağında Sürdürülebilir Şarj Ağı

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin kamu yararını önceleyen yönetim anlayışı çerçevesinde, elektrikli araç şarj hizmetinin kent genelinde İzenerji A.Ş. tarafından planlanması, yatırımının gerçekleştirilmesi ve işletilmesi hedefleniyor. Amaç net: Hizmetin eşit erişilebilir, sürdürülebilir, ekonomik ve güvenilir biçimde sunulması.

Bu doğrultuda; İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı daire başkanlıkları, iştirak şirketleri ve ilçe belediyelerinin mülkiyetinde bulunan alanlar detaylı biçimde incelendi, elektrikli araç şarj hizmeti sunulmasına uygun potansiyel noktalar belirlendi. Proje kapsamında; uygun bölgelerde şarj noktalarının konumlandırılması, mevcut trafo kapasitelerinin değerlendirilmesi, enerji altyapısının yeterliliği, gelir potansiyeli yüksek lokasyonların tespiti ve yer tahsis kriterleri teknik açıdan analiz ediliyor.

Tek Elden, Kamu Güvencesiyle: İZŞARJ

AC ve DC şarj çözümlerinin, kamu yararını esas alan bir model doğrultusunda planlanması; yatırım, işletme ve bakım süreçlerinin tek elden ve kamu güvencesiyle yürütülmesi amaçlanıyor. Bununla birlikte yazılım altyapısı, kullanıcı dostu ödeme sistemleri, işletme senaryoları ve sürdürülebilir gelir paylaşım modelleri de eş zamanlı olarak ele alınıyor.

Bu vizyon kapsamında oluşturulan ve 04.11.2025 tarihinde Türk Patent ve Marka Kurumu'na başvurusu yapılan "İZŞARJ" markası ile İzmir genelinde elektrikli araç kullanıcılarına tek bir güçlü kimlik altında hizmet sunulması planlanıyor.

Yalnızca Şarj Değil, Sürdürülebilir Bir Gelecek

İZŞARJ; çevre dostu ulaşımı destekleyen, karbon emisyonlarını azaltan, enerji verimliliğini artıran ve kent yaşam kalitesine doğrudan katkı sağlayan bir altyapı oluşturacak. Proje sayesinde vatandaşlarımız elektrikli araçlarını güvenli, erişilebilir ve uygun maliyetli şekilde şarj edebilecek; İzmir, sürdürülebilir ulaşım dönüşümünde öncü şehirlerden biri haline gelecek.

İZŞARJ, yalnızca bir şarj ağı değil; temiz enerji, akıllı şehir uygulamaları ve yenilikçi belediyecilik anlayışını bir araya getiren bir uygulama olarak çok yakında hayata geçecek. İzmir'in temiz enerji rotası, kamu güvencesiyle çiziliyor.



İZBAN'da Raylarda Kadın Emeği

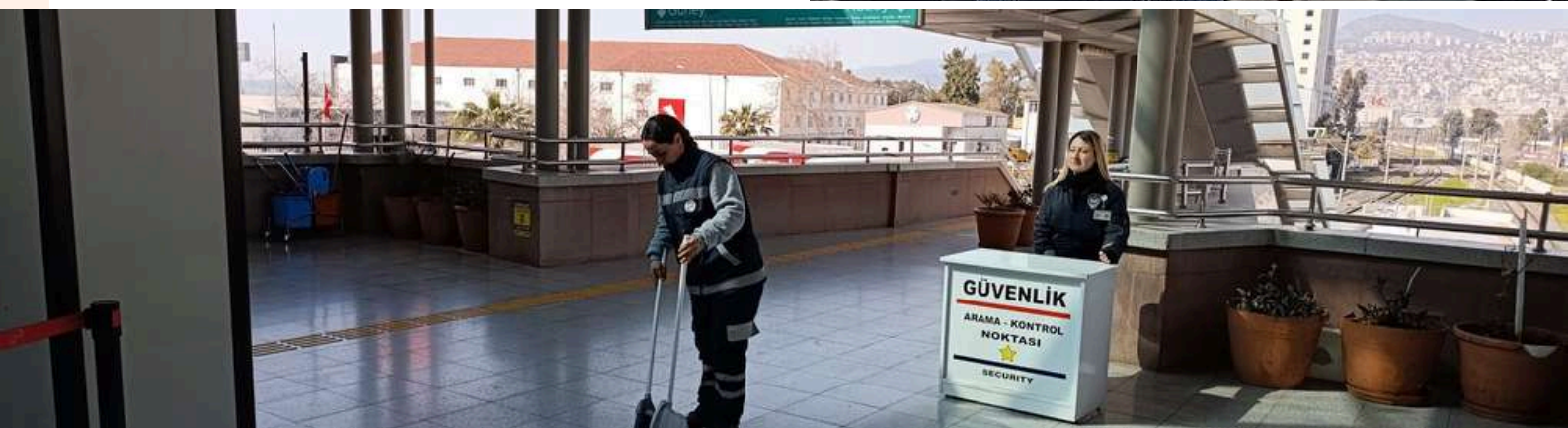
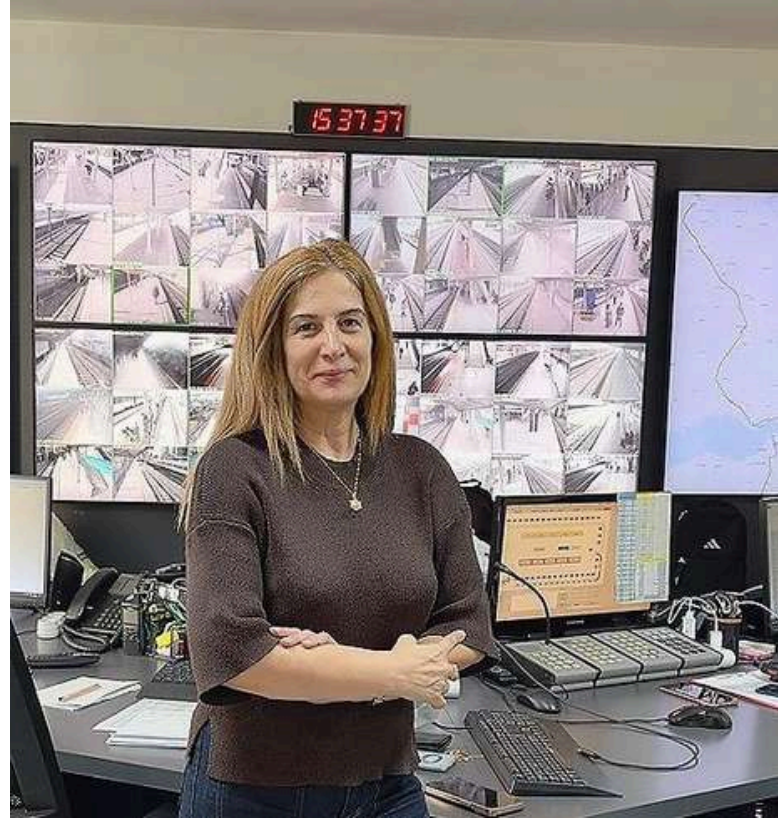
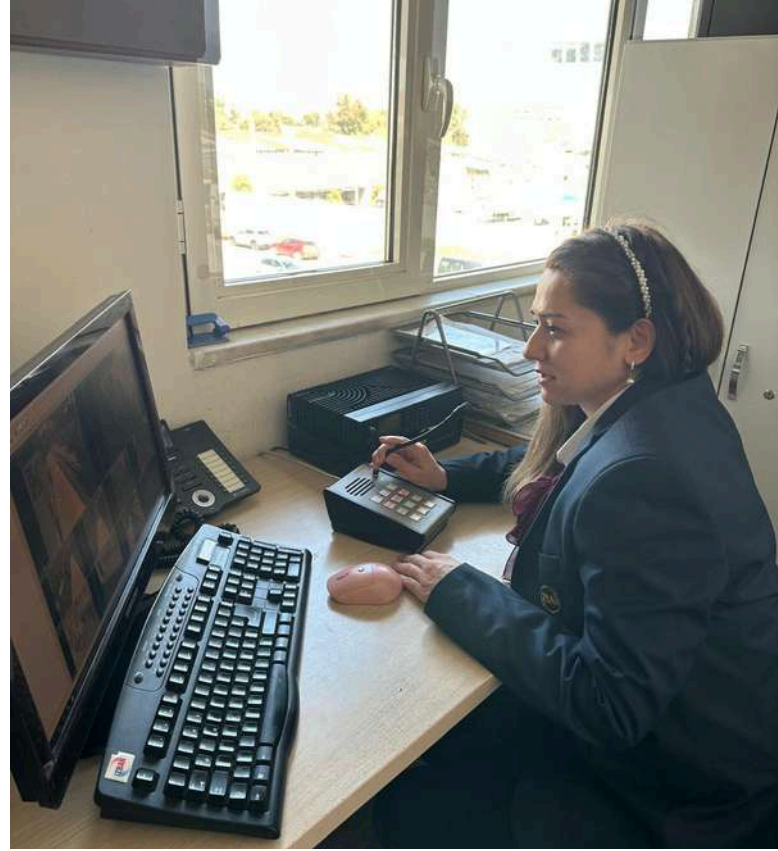
İzmir'de yaşamı her gün kesintisiz sürdüren toplu ulaşım hizmetinin arkasında büyük bir emek var. İZBAN'da bu emeğin önemli bir bölümünü kadın çalışanlar oluşturuyor. Sahada, güvenlikte, operasyonda ve yönetimde görev alan kadınlar, kent içi ulaşımın güvenli ve düzenli biçimde sürmesinde önemli bir rol üstleniyor.

İZBAN'da görev yapan 931 çalışanın 140'ı kadın personelden oluşuyor. Kadın çalışanlar yalnızca idari alanlarda değil, şirketin en zorlu görevlerinde de sorumluluk alıyor. 4 kadın tren sürücüsü ve 73 kadın güvenlik görevlisi, İzmirliğin güvenli ulaşımı için her gün sahada görev yapıyor.

Kadın emeğinin raylardaki karşılığı geleceğe de taşınıyor. Ulaşım sektörünün en zorlu eğitim süreçlerinden biri olan makinistlik eğitiminde 2 kadın sürücü adayı eğitimlerine devam ediyor. Bir yıl süren eğitimin ilk 6 ayını başarıyla tamamlayan adaylar, ikinci eğitim döneminde sahaya hazırlanıyor. İZBAN'da kadın adaylar, diğer branşlarda olduğu gibi sürücü alımlarında da erkeklerle aynı koşullarda değerlendiriliyor.

İZBAN'ın operasyonel gücünde kadınların yönetim kademesindeki emeği de öne çıkıyor. İzmir'de günlük yaklaşık 230 bin yolcu taşıyan ve Aliağa-Selçuk hattında karşılıklı 240 sefer gerçekleştiren yapının trafik yönetimi, 10 yıldır bir kadın yönetici tarafından yürütülüyor. 2011'de Trafik İşletme Müdürlüğünde şef olarak göreve başlayan Ayfer Uslu, 2015'ten bu yana Trafik Müdürü olarak görevini sürdürüyor.

İZBAN'da kadın çalışanların çalışma yaşamını destekleyen uygulamalar da devam ediyor. Doğum sonrası kısmi çalışma hakkı kapsamında, 2026 yılı içinde 3 kadın personel bu haktan yararlandı ve yararlanmaya devam ediyor. Bu yaklaşım, kadın emeğini görünür kılan ve güçlendiren eşitlikçi çalışma anlayışının önemli bir parçası olarak öne çıkıyor.



İZFAŞ'ta Eşitlik ve Liyakat Aynı Zeminde Güçleniyor

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin adalet, toplumsal cinsiyet eşitliği ve liyakat odaklı yönetim anlayışı, İZFAŞ'ta verilerle görünür hale geliyor. Kadın temsili, yönetim kademelerinden uzmanlık gerektiren alanlara kadar kurum kültürüne yansıyor.

Veriler kurumsal yaklaşımı gösteriyor

İZFAŞ'ta genel müdürlük görevini bir kadın yönetici yürütürken, yönetici pozisyonlarının yüzde 44'ü kadınlardan oluşuyor. Orta düzey yöneticilerde de kadın oranının yüzde 40'ın üzerinde olması, karar alma süreçlerinde dengeli bir yapının güçlendiğine işaret ediyor.

Eşitlik yalnızca unvanlarda değil

Kurumdaki tablo, yalnızca yönetsel görevlerle sınırlı değil. Müdürlük, müdür yardımcılığı, koordinatörlük ve şeflik gibi pozisyonların yanı sıra; hukuk müşavirliği, mühendislik, mimarlık ve iş güvenliği uzmanlığı gibi teknik uzmanlık gerektiren alanlarda da kadın çalışanların güçlü biçimde yer alması dikkat çekiyor.

Liyakat temelli insan kaynakları anlayışı

İZFAŞ Genel Müdürü Tuğçe Cumalıoğlu, kurumda pozisyonların görevin gerektirdiği bilgi, deneyim ve yetkinlik doğrultusunda belirlendiğini vurguluyor. Bu yaklaşımın, insan kaynağı planlamasından kariyer gelişimine kadar tüm süreçlerde eşitliği destekleyen bir yapı oluşturduğunu ifade ediyor.

Başkan Tugay'ın vizyonu ile uyumlu yapı

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay'ın adalet, eşitlik ve liyakat vurgusu, belediye şirketlerinin yönetim anlayışına yön verirken, İZFAŞ'ta da somut karşılık buluyor. Veriler, kurum içinde görev dağılımı ve kariyer gelişiminin cinsiyet temelli değil, yetkinlik ve liyakat esaslı ilerlediğini ortaya koyuyor.



Kooperatiflerin Bereketi, Kadın Emeğinin Gücü: Sofralarda Dayanışma Mevsimi

İZTARIM; dayanışma, yerel üretim ve kadın emeğinin birleştiği bir kamu modeli olarak; vatandaşın temel ihtiyaçlarına sağlıklı, güvenilir ve uygun fiyatlı erişimini sağlamak amacıyla gelişimini sürdürüyor.

Emeğin Kadın Hali: Şehrimizin ve Anadolu'nun Üreten Elleri İZMAR'da

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutladığımız bu özel ayda, İZTARIM olarak en güçlü bağlarımızı kadın kooperatiflerimizle pekiştiriyoruz. Hem İzmir'imizin yerel gücü olan kooperatiflerimizin hem de komşu illerimizdeki üreticilerimizin el emeği ürünlerini doğrudan vatandaşlarımıza ulaştırıyoruz. Şehrimizin üretken gücü Belen Tarımsal Kalkınma Kooperatifi tarafından sevgiyle hazırlanan Reçeller ile Uşak Eşme Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi'nden gelen Coğrafi İşaretli Tarhana ve geleneksel Erişte, İZMAR raflarının en kıymetli üyeleri arasında yer alıyor.



Başkanlarımızdan Ortak Mesaj: "Dayanışma Güç Veriyor"

İş birliğimizin yarattığı katma değeri ve üretim heyecanını kooperatif başkanlarımız şu sözlerle dile getiriyor:



Ayten Sümer (Eşme Kadın Kooperatifi Başkanı):
"Eşme'nin tescilli coğrafi işaretli tarhanasının ve büyük bir titizlikle hazırladığımız eriştelerimizin İzmirli hemşehrilerimizin sofralarına ulaşması bizler için büyük bir onur. Kadın emeğine ve yerel üretime sahip çıkan, ürünlerimizi İZMAR raflarında bizlere ulaştırarak güç veren başta İzmir Büyükşehir Belediye Başkanımız Dr. Cemil Tugay'a ve tüm İZTARIM ailesine teşekkür ederiz."



Ayşen Kanat (Belen Tarımsal Kalkınma Kooperatifi Başkanı):
"İzmirli bir kooperatif olarak, binbir emekle hazırladığımız doğal reçellerimizin İZMAR aracılığıyla kendi şehrimizin mutfaklarına taşınması bizler için çok kıymetli. Kadın emeğini görünür kılan, İzmirli üreticinin her zaman yanında duran ve bu dayanışma ağını kuran başta Büyükşehir Belediye Başkanımız Dr. Cemil Tugay'a ve İZTARIM'a şükranlarımızı sunuyoruz."

Agroexpo'da Yerli Üreticiyle Omuz Omuza

İZTARIM, tarım sektörünün buluşma noktası olan 21. Uluslararası Agroexpo fuarına katılım gösterdi. Fuar süresince, yol arkadaşımız olan kooperatiflerle bağlarımızı tazelerken, yeni iş birliği fırsatları için farklı üretici gruplarıyla bir araya geldik. Standımızı ziyaret eden hemşerilerimize projelerimizi anlatırken, ürünlerimizin tadımları eşliğinde vatandaşlarımızın görüş ve önerilerini doğrudan dinleme fırsatı bulduk.

İZTARIM'dan Sofralara: Taze Kaşar Peyniri

İzmir Büyükşehir Belediyesi iştiraki olan İZTARIM'a ait 100. Yıl Bayındır Süt İşleme Tesisi, yerel üretimin bereketini sofralara taşımaya devam ediyor. Tesiste hazırlanan ve İZMAR markasıyla raflardaki yerini alan Taze Kaşar Peyniri, süt ürünleri grubumuzun en yeni üyesi oldu. Kendi tesislerimizde, yerel üretim altyapısıyla hazırlanan bu ürün; süt ve süt ürünlerinde nitelikli gıda anlayışımızı daha da güçlendiriyor.

Munzur'un Doğallığı: Petek Bal

Süzme çiçek balı ile başlayan süreç, Anadolu'nun eşsiz coğrafyalarından gelen yeni lezzetlerle zenginleşiyor. Tunceli Munzur'un en nitelikli bölgelerinden özenle temin edilen Petek Bal, İZMAR markasıyla raflarda yerini aldı. Kendi öz gücümüzü farklı bölgelerin güçlü üretimiyle bir araya getiren bu bütüncül tedarik yaklaşımı, İZMAR raflarını içerik olarak zenginleştirmeyi sürdürüyor.

Sözümüz: Sağlıklı, Güvenilir ve Uygun Fiyatlı Gıda

İZMAR, raflarda yer alan her ürünü yalnızca fiyatıyla değil; tedarik süreci, güvenilirliği ve kalitesiyle birlikte değerlendiriyor. Mutfaktaki hesapta ve ay sonu planlarında duyulan güveni temsil eden bu dayanışma modeli çerçevesinde; tüm vatandaşlarımıza sağlıklı, güvenilir ve uygun fiyatlı ürünleri ulaştırma kararlılığımızı koruyoruz.



İZULAŞ'ta kadın emeği:

Kentin temposunu taşıyan görünmez güç

İZULAŞ; otobüs, BİSİM ve teleferik işletmeleriyle İzmir'in günlük yaşamına doğrudan dokunan büyük bir kamu hizmeti yürütüyor. Mart ayında, kurumda farklı birimlerde görev yapan kadın çalışanların "İZULAŞ ne ifade ediyor?" sorusuna verdiği yanıtlar bir araya getirildi. Ortaya çıkan ortak tablo net: güven, sorumluluk, dayanışma ve aidiyet.

"Halka hizmet" duygusu: Güven ve sorumluluk ortak paydası

Kadın çalışanlar için İZULAŞ, her gün binlerce insanın yoluna eşlik eden bir kamu görevi. Aysun Cihan (Teknik İşler Müdürlüğü) bu duyguyu "Halkımıza hizmet ediyoruz, bu ailenin parçası olmaktan mutluyum" sözleriyle anlatıyor. İdari İşler'den Cansu Güner için İZULAŞ "sorumluluk, hareket ve insanlara dokunan bir iş"; Seher Özcan ise "emek, güven ve şehirle kurulan bağ" vurgusuyla, yapılan işin karşılığını yolculukta görmenin değerini öne çıkarıyor.

Otobüs İşletme'den Buket Yalçın Khanışlı, planlama mühendisliği görevini "İzmir'de yaşayan vatandaşlarımız için en iyi ulaşım hizmetine katkı sunmak" hedefiyle yürüttüğünü belirtiyor. Gülçin Dönmez (Mali İşler) içinse bu bütünün adı "güven ve süreklilik."



Operasyonun arka planı: Düzen, ekip ruhu ve dayanışma

Ulaşımın aksamadan sürmesi, sahada görünenin arkasındaki titiz düzenle mümkün. Gamze Ateş (Malzeme İkmal) "operasyonun arka planındaki düzeni sağlayan ekipte" olduğunu söylerken, bu büyük sistemin parçası olmanın hem sorumluluk hem aidiyet verdiğini ifade ediyor.

Hukuk ve Sigorta Birimi'nden Dilan Hanlı, İZULAŞ'ı "güvenli ve kaliteli ulaşım sunan güçlü bir kurum" olarak tanımlıyor; aklına gelen ilk kelimeleri de ekliyor: "ekip ruhu, dayanışma ve her gün binlerce insana dokunmanın huzuru."

İş Sağlığı ve Güvenliği'nden Ezgi İrkörücü bu resme "toplum bilinci, vatandaşa hizmet" diye not düşüyor.

Sahada kadın olmak: Değer görmek, gurur duymak

İZULAŞ'ın hizmet alanı yalnızca yollar değil; aynı zamanda kentin deneyim alanları. Bahar Atılğan (Teleferik ve BİSİM İşletmesi), teleferiğin dünyanın farklı yerlerinden gelen insanların İzmir'in güzelliğini başka bir açıdan deneyimlemesine imkân verdiğini; insanların burada anı biriktirmesinin ve korkularını yenerek hizmete güven duymasının kendileri için "ayrı bir başarı" olduğunu söylüyor. Sahada kadın çalışan olarak "değerli ve özel" hissettiğini, bu desteğin kendisini güçlendirdiğini vurguluyor.

Aynı birimden Sultan Esen ise İZULAŞ'ı "şehrin temposunu taşıyan, insanların günlük hayatına dokunan büyük bir yapının parçası olmak" diye tarif ediyor; planlama, koordinasyon ve saha operasyonlarında yürütülen titizliğin hizmet kalitesine doğrudan yansıdığını belirtiyor.



Kurumsal kültür: Saygı, destek ve eşitlik perspektifi

Kadın çalışanların ortak cümlesi, kurum içinde saygı ve destek gördükleri bir çalışma iklimi. Dilan Gür (Satın Alma) "kendimi saygı gören ve desteklenen bir ortamda hissediyorum; bu, hem güvenimi hem özgüvenimi artırıyor" diyerek bu iklimin iş bağına güçlendirdiğini anlatıyor.

İnsan Kaynakları'ndan Cansev Tosbıyık Duran, 13 yıllık kurum deneyimiyle; erkek çalışan profilinin yoğun olduğu yapıda bir kadın yönetici olarak "eşitlik, kapsayıcılık ve dayanışma" ilkeleri çerçevesinde sorumluluk üstlenmekten gurur duyduğunu belirtiyor. Aynı birimden Melike Bağsever de İZULAŞ'ı "köklü bir kurum" olarak tanımlarken, kurumla ilgili hislerini "azim, güven ve netlik" kelimeleriyle özetliyor.

Miray Elvan Ercora içinse İZULAŞ "ulaşımın merkezi"; "o kadar uzun zamandır buradayım ki artık evim gibi oldu" derken, ilk aklına gelen duygunun "güven" olduğunu ekliyor.

Aidiyetin adı: "Yuvam, ekmek kapım"

İZULAŞ bazı kadın çalışanlar için yalnızca bir iş yeri değil, hayatın dönüm noktalarına eşlik eden bir güven alanı. Nejla Üzkat (Satın Alma) "İZULAŞ benim için bir aidiyet duygusu... yuvam, ailemin geçim kaynağı" derken; burada çalışırken evlendiğini, kendi yuvasını kurduğunu, ev sahibi olduğunu ve hayatındaki önemli adımlarda kurumun emeğinin yanında olduğunu söylüyor.

Otobüs İşletme'den Yurdanur Bozacı ise İZULAŞ'ı "güvenilir bir ekmek kapısı" olarak tanımlıyor. Genel Müdürlük'ten Hülya Tan da, kadın çalışan sayısı az görünse bile yapılan işlerin arkasındaki "kadın gücünün" kurumun disiplinli ve özverili çalışmasına değer kattığını vurguluyor.

İZULAŞ'ta kadınların sesi, tek bir cümlede birleşiyor: İzmir'e hizmet etmek; güvenle, dayanışmayla ve sorumlulukla büyüyen ortak bir emek.



İZPA'nın Merceği, Kadına Yönelik Şiddete Tutuldu

İzmir Planlama Ajansı (İZPA), Mercek İzmir çalışmasında bu kez kadına yönelik şiddeti odağına aldı. Ortaya konan veriler, kadınların yaşam hakkını koruyan hukuki ve kurumsal mekanizmaların güçlendirilmesi gerektiğini gösterirken; toplumsal cinsiyet eşitliği temelli kent politikalarının önemini bir kez daha ortaya koyuyor.

Veriler ağır tabloyu görünür kılıyor

İZPA'nın değerlendirmesi, kadına yönelik şiddetin bireysel değil, toplumsal ve yapısal bir sorun olduğunu açık biçimde ortaya koyuyor. Kadın cinayetlerindeki artış, farklı şiddet türlerinin yaygınlığı ve kadınların önemli bir bölümünün yaşadıklarını paylaşmaktan kaçınması, koruyucu mekanizmaların güçlendirilmesi ihtiyacını gösteriyor.

Eşitlik kazanımlarını savunmak gerekiyor

Cumhuriyet'le birlikte kadınların kamusal yaşamda elde ettiği kazanımlar, toplumsal ilerlemenin temel unsurlarından biri oldu. Ancak bugün bu kazanımların gölgelendiği bir süreç yaşanıyor. Bu nedenle kadına yönelik şiddetle mücadele, aynı zamanda eşitlik ilkesini ve yaşam hakkını savunma mücadelesi anlamına geliyor.

Kent politikalarında sorumluluk vurgusu

İZPA ve İzmir Büyükşehir Belediyesi, kadınların şiddet mağduru olmadığı; toplumsal cinsiyet eşitliği temelli, daha adil ve yaşanabilir bir kent hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürüyor. Bu yaklaşım, kent yönetiminde sosyal adalet ve güvenli yaşam hakkını birlikte ele alan bir sorumluluk anlayışını yansıtıyor.

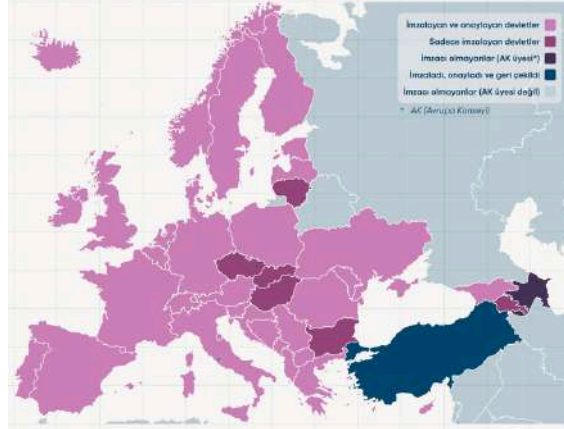
Türkiye'de Kadına Şiddet

Türkiye'de her 100 kadından,



Yaşamının herhangi bir döneminde her 100 kadının yaklaşık 11'i ısrarlı takip, 8'i dijital şiddet, 5'i de cinsel şiddete uğramıştır.

İstanbul Sözleşmesi



Kadınlar, World Café İzmir'de kenti konuştu

Dr. Öğr. Üyesi Pelin ÖZDEN





Katılımcı planlamada kadınların sesi

İZPA'nın, İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın Çalışmaları, Engelli Çalışmaları, Kentsel Adalet ve Eşitlik Şube Müdürlükleri ile İzmir Kent Konseyi Engelli ve Kadın Meclisleri iş birliğinde düzenlediği buluşma, kadınların kent yaşamına dair deneyimlerini ortak akılla değerlendirmeyi hedefledi.

“Kent, Kadın ve Gelecek” masaya yatırıldı

Gerçekleştirilen etkinlikte, farklı kesimlerden kadınlar bir araya gelerek gündelik yaşamda karşılaşılan kentsel eşitsizlikleri, güvenli kent ihtiyacını, kapsayıcı tasarım önerilerini ve geleceğe ilişkin beklentilerini paylaştı.

Planlamaya toplumsal katkı

Toplam 22 kişinin katıldığı buluşmanın açılışında konuşan İZPA Başkanı Koray Velibeyoğlu, katılımcı yöntemlerin kent vizyonunu kolektif akılla güçlendirdiğini vurguladı. Buluşmada paylaşılan görüş ve çözüm önerileri, İzmir'in planlama çalışmalarına toplumsal bir katkı olarak kayıt altına alındı.



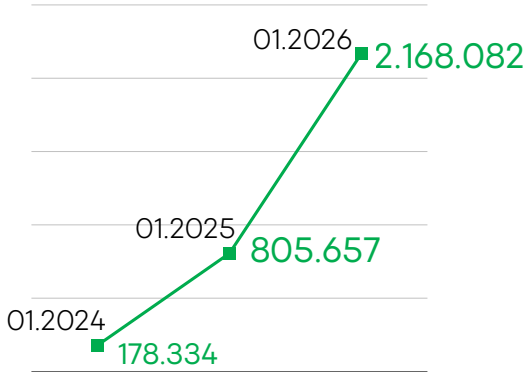
Dijital İzmirim Kart'ta Otomatik Ödeme Başladı: Kart Cepte Olmasa da Ulaşım Yanınızda

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin dijital ulaşım çözümlerinden Dijital İzmirim Kart, artık otomatik ödeme talimatı desteği sunuyor. İzmir Teknoloji A.Ş. tarafından geliştirilen İzmirim Kart mobil uygulamasıyla ücretsiz oluşturulan dijital kart, fiziksel kartın tüm haklarını taşıırken; komisyonsuz dolum, yeraltında kesintisiz kullanım ve şehirde pek çok noktada QR ile ödeme kolaylığı sağlıyor.

“Bakiye bitti” kaygısına son

Toplu taşımada en can sıkıcı anlardan biri, turnikede “bakiye yetersiz” uyarısı almak. Dijital İzmirim Kart'a gelen otomatik ödeme talimatı özelliği, bu kaygıyı ortadan kaldırarak ulaşımı daha konforlu hale getiriyor. Kullanıcılar İzmirim Kart mobil uygulaması üzerinden saniyeler içinde Dijital Kart oluşturabiliyor; QR kod ile temassız ödeme yaparak otobüs, metro, vapur ve arabalı vapurda hızlıca yolculuğa devam edebiliyor.

Dijital kartın yükselişi: Rakamlar Konuşuyor



*Yıllara göre kullanım miktarı

Dijital İzmirim Kart'ın kullanımı **her yıl güçlü bir ivmeyle** artıyor. Son iki yılda yalnızca Ocak ayı verilerine göre **yaklaşık 12 katlık** bir artış görülüyor. Ücretsiz oluşturulabilmesi, ek ücret alınmaması ve kullanım kolaylığı, dijital kartı İzmirlilerin günlük alışkanlığının parçası haline getiriyor.

Fiziksel karttaki tüm haklar dijitalde

Dijital İzmirim Kart; fiziksel kartla aynı hak ve avantajlara sahip:

90 dakika uygulaması
(İZBAN hariç)

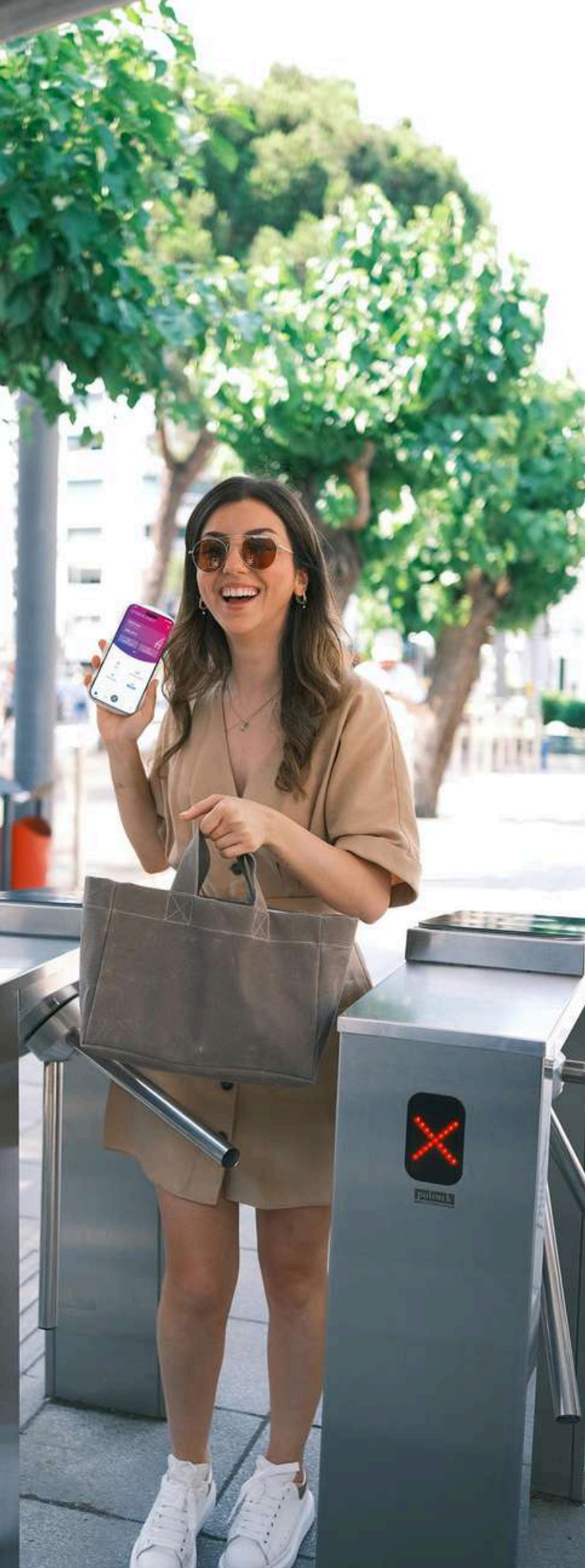
Gittiğin Kadar Öde
sistemi

İZBAN ve Gittiğin Kadar
Öde'de **iade hakkı**

Aktarma, indirimli biniş ve
Halk Taşıt uygulamaları

Kart; **tam, genç, öğretmen, basın, 60 yaş ve 65 yaş** olmak üzere 6 farklı biniş tipinde oluşturulabiliyor.





Ücretsiz, komisyonsuz, şeffaf

Dijital İzmirim Kart ücretsiz oluşturuluyor. Kart dolumunda ek ücret ya da komisyon alınmıyor; kullanıcı yalnızca yüklediği bakiye kadar ödeme yapıyor. Bu yaklaşım, ulaşım hizmetinde şeffaflık ve erişilebilirlik hedefini güçlendiriyor.

Her yerde erişilebilir: Ziyaretçiye de metroya da uygun

İzmir'e kısa süreli gelen yerli ve yabancı ziyaretçiler, herhangi bir kart merkezine gitmeden mobil uygulama üzerinden dakikalar içinde Dijital İzmirim Kart oluşturabiliyor; toplu ulaşımdaki indirim ve aktarma avantajlarından yararlanabiliyor. İzmir Metrosu'nda tamamlanan iletişim altyapısı sayesinde ise dijital kart, istasyon ve tünellerde de kesintisiz ve sorunsuz biçimde kullanılabilir.

Ulaşımdan sosyal alanlara tek QR

Dijital İzmirim Kart yalnızca ulaşımda değil; Sasalı Doğal Yaşam Parkı, Teleferik Tesisleri, akıllı tuvaletler, Aşık Veysel Rekreasyon Alanı Buz Pisti gibi İzmirim Kart'ın geçerli olduğu noktalarda da QR ile ödeme imkânı sunuyor.

Daha az plastik, daha yeşil İzmir

Dijital kart, fiziksel kart ihtiyacını azaltarak plastik kullanımını düşürüyor; böylece İzmir'in sürdürülebilir kent vizyonuna ve yeşil dönüşüm hedeflerine doğrudan katkı sağlıyor.

İzmir Teknoloji A.Ş., Dijital İzmirim Kart ile ulaşımı daha erişilebilir, eşit, çevreci ve kullanıcı dostu hale getirmeyi sürdürüyor: Kart cebinizde olmasa da sorun değil Dijital İzmirim Kart her zaman yanınızda.

8 Mart'ta İZBETON'dan Kadın Emeğine Selam

İZBETON, 8 Mart kapsamında; emeği, azmi ve üretkenliğiyle hayatın her alanında değer katan tüm kadınların gününü kutlayarak, çalışma hayatında emekleri ve başarılarıyla fark yaratan kadınların her zaman yanında olduğunu vurguluyor; kurum bünyesinde görev yapan kadın çalışma arkadaşları başta olmak üzere tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü saygıyla ve içtenlikle selamlıyor.

İzmir'de Asfalt Seferberliği: Yağmura Rağmen Tempo Arttı, Hedef 30 İlçede Kapsamlı Yenileme

İzmir Büyükşehir Belediyesi, kentte daha konforlu ve güvenli bir ulaşım altyapısı oluşturmak için yol yapım, bakım ve onarım çalışmalarını Fen İşleri Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda, İZBETON A.Ş. ekiplerinin sahadaki özverili çalışmalarıyla kesintisiz sürdürüyor. Kurum kazıları ve doğal bozulmalar nedeniyle yıpranan ana arterlerde sıcak asfalt serimi hız kazandı.

Yoğun yağışa rağmen 50 bin ton asfalt

2026'nın ilk iki ayında asfalt seriminde belirgin bir artış sağlandı. Ocak ayında yaklaşık 17 bin ton, Şubat ayında yaklaşık 33 bin ton olmak üzere toplamda 50 bin tona yakın asfalt serimi gerçekleştirildi. Böylece üretim, önceki döneme kıyasla yaklaşık %95 artış gösterdi. Sahadaki kapasite de bu artışa paralel biçimde büyüdü; Ocak'ta 15 ekiple yürütülen çalışmalar Mart itibarıyla 30 ekibe ulaştı.





Başkan Tugay sahada: Sözün gereği sahada karşılık buluyor

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay, kent genelinde süren asfalt çalışmalarını yerinde incelemek üzere sahayı ziyaret etti. İzmirliyle verilen yol yenileme sözü doğrultusunda; ana arterler başta olmak üzere kent genelinde onarım ve yenileme çalışmaları artırılan ekip sayısı ve üretim kapasitesiyle devam ediyor. Hedef, 2026 yılı sonuna kadar İzmir'in 30 ilçesinde kapsamlı bir asfalt yatırımını hayata geçirmek.

Buca'ya yeni asfalt üretim tesisi

Çalışmaların sürdürülebilir biçimde büyümesi için altyapı da güçlendiriliyor. Buca'da hazırlıkları yapılan yeni asfalt üretim tesisi ile önümüzdeki dönemde hem üretim kapasitesinin hem de sahadaki operasyon hacminin önemli ölçüde artırılması planlanıyor.

“Gece gündüz sahadayız”

İZBETON A.Ş. Uygulama Grup Müdürü Genç, ekiplerin tempo ve hedefini şöyle özetledi:

“Ekiplerimiz gece gündüz, saat sınırlaması olmaksızın görev yapıyor. Ramazan Bayramı'nın ardından ekip sayımızı 40'a çıkarmayı planlıyoruz. Özellikle ana arterlerde yenileme çalışmalarını tamamlayarak vatandaşlarımızın daha konforlu ve güvenli yollara kavuşmasını sağlayacağız.”

İlk çeyrekte 34 noktada çalışma

Yılın ilk çeyreğinde 12 cadde-bulvar, 20 sokak ve 2 köy bağlantı yolu olmak üzere toplam 34 noktada asfalt serim çalışmaları hız kesmeden sürdürülüyor.



2026

Nesrin Aladağ **Semiha Deniz** Nagihan Karadeniz **Fatma Nur Çelik** Hifa İkra Şengüler **Dilafruz Chulieva** Ceren Kıvrak **Mizgin Karademir** Fatma Nur Çelik **Gül Dağ** Sevim Özdemir **Yeliz İnci** Saliha Turan **Amine Duman** Nurcan Gündoğan **Gülten Ürkmez** Emine Yusuf **Cemile Yıldırım** Aysun İnam **Aylin Polat Dağ** Filiz Şağbangül **Gönül Alkan** İlknur Kor **Kübra Kılıç** Zeynep Ayas **Kübra Keleş** Songül Hakbilir **Emine Özer** Kezban Genç **Gülçin Bilgin Turna** Kübra Kölge **Medine Akpınar** Alev Koç **Azize Cengiz** Azra Cengiz **Beyzanur Uçan** Cengiz Nuran Çakaloğlu **Bahar Taş** Ceren Işık **R.D.İsmi Bilinmiyor** Kadriye Alver **Sümeyye Satılmış** Özlem Arslan **Nimet Kılıç** Gül Seher Göksan **Önriye Duman** Fatma Demircan **Ülker Koçak** Rukiye Çakır **Pınar Karataş** Tuba Dinç **Durdona Khokimova** Nur Banu Ötünç **Ergashalieva Sayyora** Gözde Akbaba **Helin Kutay** Ada Altunbaş **İsmihan Türkmen** Nisa Türkmen **Ebru Dirici** Esra Murtatoğlu **Çiğdem Akyüz** Binnaz Eriş **Şerife Çınar** Esra Koca **Sümeyye Khaled Abira** Süheyla Özdaş **Songül Canatan** Sena Canatan **Nora Dzuliashvili**

ANIT SAYAÇ

ŞİDDETEN ÖLEN KADINLAR İÇİN DİJİTAL ANIT

anitsayac.com

Anıt Savaş, Türkiye’de kadına yönelik şiddet sonucu yaşamını yitiren kadınların anısını yaşatmak için oluşturulmuş, internet üzerinden erişilebilen ve her gün güncellenen bir anıt-savaşdır. Kadın cinayetlerinin görünürlüğünü artırmak, kayıtlara tam yansımayan verileri görünür kılmak ve her bir kaybı ismiyle hatırlatmak amacıyla hayata geçirilmiştir.

Anıt Savaş’ta artan her sayı, bunun yalnızca bir “istatistik” olmadığını; aramızdan koparılan bir hayatı ve yarım kalan bir hikâyeyi işaret ettiğini hatırlatır.

Anıt Savaş verilerine göre, 2026 yılının başından 6 Mart 2026 tarihine kadar 70 kadın öldürüldü. Aynı kaynakta, 2025’te 457, 2024’te 455, 2023’te 420, 2022’de 414, 2021’de 434 ve 2020’de 420 kadının öldürüldüğü belirtiliyor.

Sadece bir rakam değil. Kadın cinayetleri, toplumun kanayan yarasıdır. Şiddetin her türüsüne karşı amasız, fakatsız, hep birlikte duruyoruz; sessiz kalmıyoruz, alışmıyoruz. Kadınların korkmadan, özgürce ve güvenle yaşadığı bir geleceği birlikte kurmak için sesimizi yükseltiyoruz:

“Bir isim daha eklenmesin diye...”

BİZE ÇOK
ÇALIŞMAK
YAKIŞIR



İZMİR
BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYESİ

Dr. Cemil Tugay

İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI