

BELEDİYE ŞİRKETLERİ E-BÜLTEN

Altyapı & Ulaşım & Genel Hizmet Şirketleri

Mayıs 2026

Sayı: 8

7. İzmir Kitap Fuarı



GÜVENLİK · EĞİTİM · SAHA · İNSAN

İZELMAN OSGB ile Güvenli Çalışma Kültürü Güçleniyor

Türkiye'nin ilk kamu **Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB)** olarak 2011'den bu yana hizmet veren İZELMAN OSGB, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde iş kazalarını en aza indirmek ve güvenli çalışma koşullarını güçlendirmek için eğitimlerine aralıksız devam ediyor. Bu kapsamda düzenlenen **Yüksekte Çalışma Eğitimi**, sahada görev yapan personelin hem bilgilerini tazeliyor hem de hayati risklere karşı doğru davranışı pekiştiriyor.

İŞ
GÜVENLİĞİSAHA
EĞİTİMİ

TEORİ+PRATİK



“Güvenli saha,
güçlü ekip.”

Eğitimden Önce Muayene, Eğitimde Teori ve Pratik Birlikte

Yüksekte Çalışma Eğitimi, **işyeri hekimlerinin muayenesi sonucu yüksekte çalışmaya uygun bulunan** personele veriliyor. Eğitimlerde yüksekte çalışmanın riskleri, ekipmanların doğru kullanımı ve acil durumda yapılması gerekenler hem teorik hem de pratik uygulamalarla aktarılıyor. Böylece yalnızca “ne yapılmalı” değil, “nasıl yapılmalı” da sahadaki gerçek koşullarla birlikte çalışılıyor.

Sahadaki Emeğe Güvenlik Eşlik Ediyor

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin hizmeti, çoğu zaman sahada ve hareket hâlindeyken üretiliyor. Asansör bakım-onarımından ağaç budamaya, çatı çalışmalarından teknik bakım süreçlerine kadar pek çok iş, “yüksekte çalışma” riski taşıyor. İZELMAN OSGB'nin belirli periyotlarla verdiği eğitimler, tam da bu noktada devreye giriyor; çalışanların güvenli biçimde iş yapabilmesi için gerekli bilgi, beceri ve farkındalığı güçlendiriyor.



Sadece Kemer Takmak Yetmez; Önce Risk Analizi

İş Güvenliği Uzmanları, eğitimlerin temel hedefinin çalışanı bilinçlendirmek olduğunu vurguluyor. Yüksekte çalışmanın yalnızca emniyet kemeri takmakla sınırlı olmadığını; rüzgâr, kayma, düşme riski gibi birçok etkenin bulunduğunu hatırlatıyor. Bu nedenle eğitimlerde, işe başlamadan önce çalışma ortamındaki risklerin belirlenmesi ve doğru önlemlerin alınması üzerinde özellikle duruluyor. Uzmanlar, düzenli tekrarların da bilgilerin taze kalması açısından kritik olduğunu altını çiziyor.



Bilgilerimizi Tazeliyoruz, Daha Dikkatli Çalışacağız

Eğitime katılan personel, yüksekte çalışmanın düşme ve yaralanma riskini artırdığını hatırlatarak eğitimlerin kendileri için çok faydalı olduğunu ifade ediyor. “Bilgilerimizi tazeliyoruz. Kurallara uyararak daha dikkatli olmaya devam edeceğiz. Yüksekte çalışırken kemer ve diğer ekipmanları takmaya özen göstereceğiz” diyen çalışanlar, doğru ekipman kullanımının ve dikkatli çalışmanın telafisi olmayan sonuçları önlemede belirleyici olduğunu vurguluyor.

Her Çalışana Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi

İZELMAN A.Ş., **6331 sayılı yasa** gereği çalışanlarına düzenli olarak, işyeri tehlike sınıfına göre **Temel İş Sağlığı ve Güvenliği** eğitimleri veriyor. Az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıflarda yer alan personel için, mevzuatta belirlenen aralıklara uygun şekilde eğitimler planlanıyor ve uygulanıyor.



7/24

Kesintisiz
UlaşımKESİNTİSİZ
OPERASYON

KOORDİNASYON

GÜVENLİ
ULAŞIM

Bir Kenti Hareket Ettiren Emek

İzmir Metro'da
24 Saat Kesintisiz Mesai

•KESİNTİSİZ OPERASYON •KOORDİNASYON •GÜVENLİ ULAŞIM

Her sabah yüz binlerce İzmirli işine, okuluna, hastaneye ya da sevdiklerine ulaşmak için metroya ve tramvaya adım atıyor. Yolcular için günlük yaşamın doğal parçası olan bu yolculuklar, İzmir Metro A.Ş.'de gecenin ilerleyen saatlerinde başlayan ve gün boyu süren **kesintisiz bir emeğin** üzerine kuruluyor.

“ Şehir daha uyanmadan, **ilk seferlerin arkasındaki hazırlık ve emek** çoktan tamamlanmış oluyor. ”

Sefer Biter, Mesai Başlar

Son seferler tamamlandığında İzmir uykuya dalarken, sahada bambaşka bir tempo başlıyor. Bakım ve teknik ekipler raylara iniyor; hat kontrolleri yapılıyor, araçlar bir sonraki güne hazırlanıyor. Enerji ve sinyal sistemleri gözden geçiriliyor, olası arızalara karşı önleyici müdahaleler devreye alınıyor. Günün ilk seferine kadar süren bu çalışmalar, binlerce yolcunun güvenli seyahatinin görünmeyen temelini oluşturuyor.



HAT KONTROLLERİ



ARAÇ BAKIMI



ENERJİ & SİNYAL



EKİP KOORDİNASYONU

Her Seferin Arkasında Yüksek Dikkat ve Disiplin

Kent henüz yeni güne hazırlanırken, bazı çalışanlar için mesai çoktan başlamış oluyor. Tren sürücüleri sabahın ilk saatlerinde hazırlıklarını titizlikle tamamlıyor. Yolcular için birkaç dakikalık bir ulaşım anlamına gelen seferler; sürücüler için yüksek dikkat, zaman yönetimi ve büyük sorumluluk demek. **Her güvenli duruşta, her istasyona yaklaşırken ve her kapı açılışında bu disiplinli emeğin izi var.**

Sistem, Birlikte Çalışınca İşler

İzmir Metro A.Ş., yalnızca rayda ilerleyen trenlerden ibaret değil. Yılda 126 milyonun üzerinde yolcu taşıyan bu büyük sistemin düzenli işlemesi ve sefer planının %99,83 oranında gerçekleşebilmesi, peronlarda yolculara yön veren görevlilerden sefer akışını anbean takip eden trafik kontrolörlerine, temizlik ve destek ekiplerinden teknik birimlere kadar birçok halkanın aynı anda doğru çalışmasına bağlı.

Bir anonsun zamanında yapılması, yoğunluğun kontrollü yönetilmesi, istasyonların düzenli tutulması ve yolculuğun sorunsuz sürmesi; görünmeyen ama vazgeçilmez bir ortak emeğin yolcuya yansıyan yüzü.

Gece vardiyasında ter döken teknik ekiplerden günün ilk seferini başlatan sürücülere, istasyonlarda yolcu akışını yöneten personelden trafik kontrol merkezindeki koordinasyona kadar aylık çalışan başına 10 bini aşkın yolcuya hizmet sunan İzmir Metro Ailesi, 24 saat emek üretmeye devam ediyor. Biz de **1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü**'nde, kent yaşamını kesintisiz sürdüren tüm çalışma arkadaşlarımızın emeğini saygıyla selamlıyor; İzmir'e daha güvenli, daha sürdürülebilir ve daha erişilebilir bir ulaşım hizmeti sunmak için aynı özveriyle çalışmayı sürdürüyoruz.

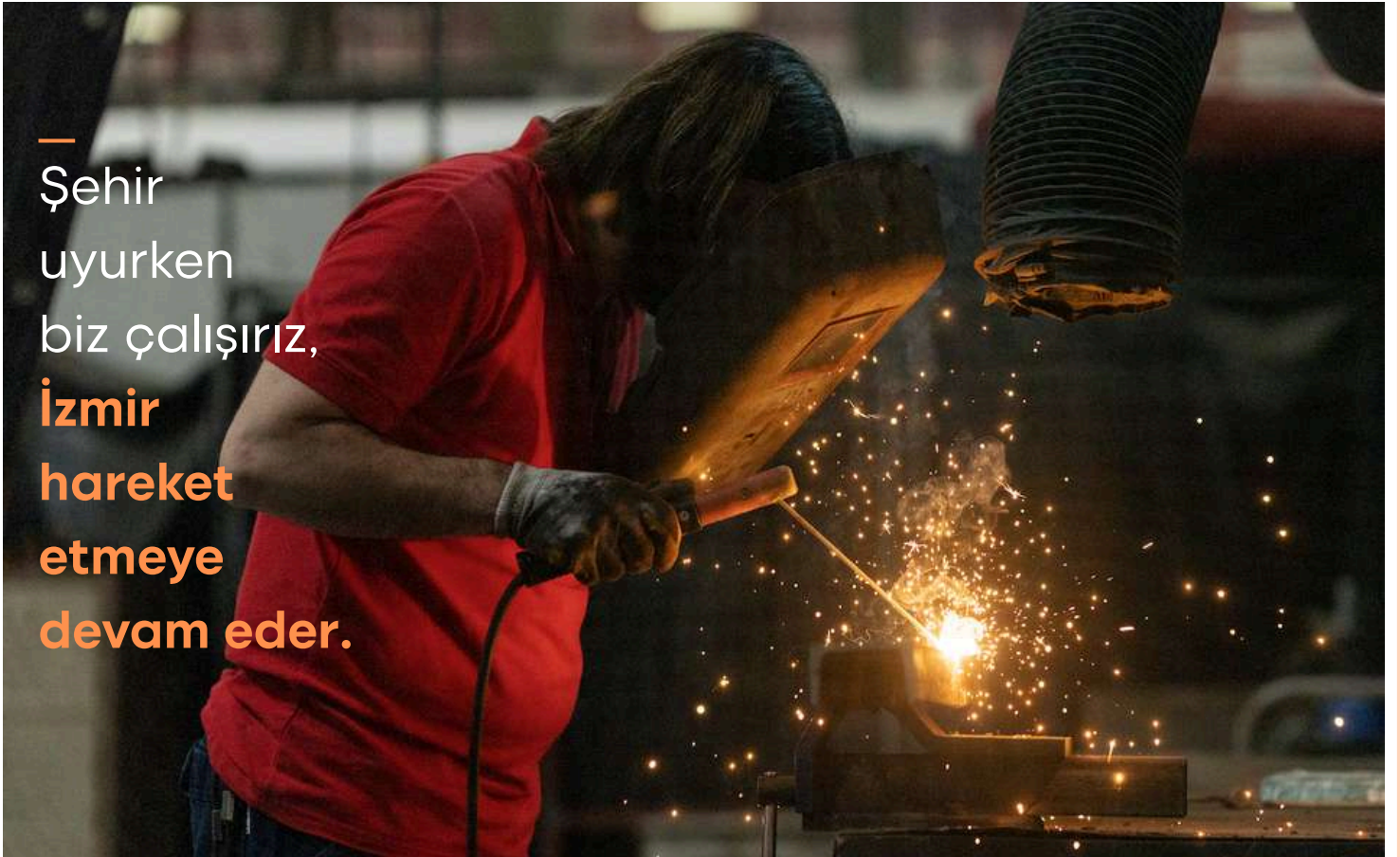
126 MİLYON+

Yılda taşınan yolcu

%99,83

Sefer planının
gerçekleşme oranı

Şehir
uyurken
biz çalışırız,
İzmir
hareket
etmeye
devam eder.





•GERİ DÖNÜŞÜM •EMEK VE YÜKSELİŞ •SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK

Sokaktan Üretim Amirliğine: İzdönüşüm'de Bir Başarı Hikâyesi

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin geri dönüşüm çalışmaları yalnızca çevreyi değil, hayatları da dönüştürüyor. İZDOĞA bünyesindeki **İzdönüşüm** tesisinde görev yapan **Murat Uztemur**'un sokakta başlayan yolculuğu, bugün üretimin ve düzenin sorumluluğunu taşıyan bir başarı hikâyesine dönüşüyor.

1982 doğumlu Murat Uztemur'un hayatı, küçük yaşlarda babasıyla birlikte sokaklardan geri dönüşüm malzemesi toplayarak başladı. Ekonomik zorluklar nedeniyle eğitimini yarıda bırakmak zorunda kalan Uztemur, çekçek arabasıyla plastik, naylon ve karton toplayarak ailesine destek oldu. Bu süreç, ona geri dönüşümün "sahadaki gerçeğini" öğretti; malzemenin kıymetini, emeğin değerini, düzenin önemini...



Disiplin, Öğrenme ve İnsan
İlişkileriyle Gelen Yükseliş

İzdönüşüm'de işe atık toplayıcı olarak başlayan Uztemur, düzenli çalışması, disiplinli yaklaşımı ve güçlü insan ilişkileriyle kısa sürede fark yarattı. Öğrenme isteğini hiç kaybetmeden kendini geliştirdi; süreçlere hâkimiyeti ve sorumluluk alma becerisiyle görevlerinde başarı sağladı. Bugün **Üretim Amiri** olarak çalışan Uztemur, evli ve dört çocuk babası.

“Çalışmak Benim İçin
Öğrenmek Demek”

Uztemur, çalışma anlayışını şu sözlerle anlatıyor: “Benim için çalışmak, aynı zamanda öğrenmek demek. Sokaklarda başlayan bu yolculuk bana şunu öğretti: İnsan ne kadar emek verirse o kadar gelişir, ne kadar öğrenirse o kadar güçlenir. Bugün yaptığımız işin İzmir'in doğasını koruduğunu bilmek, bize her gün daha fazla çalışma isteği veriyor.”

Dönüşüme Evde Başla ile 100 Bin Haneye Ulaşıldı

İzdönüşüm'de yüzlerce çalışma arkadaşıyla birlikte alın teri döken Uztemur, İzmir halkıyla omuz omuza yürütülen büyük bir çevre hareketinin parçası. “**Dönüşüme Evde Başla**” projesiyle bugüne kadar **100 bin haneye** ulaştıklarını belirterek hedeflerinin İzmir'in her hanesine ulaşmak ve geri dönüşüm bilincini kalıcı hale getirmek olduğunu vurguluyor:

“Her gün omuz omuza çalıştığımız arkadaşlarımız ve projeye destek veren yüz binlerce İzmirliyle birlikte geri dönüşümde İzmir'i daha ileriye taşıyacağımıza inanıyorum. Çocuklarımıza daha temiz, daha yaşanabilir bir şehir bırakmak için çalışıyoruz. Çünkü biz İzmir'iz, bize çok çalışmak yakışır.”

Geçmişten Geleceğe Emekle Büyüyen Şaşal Su

Şaşal Su Fabrikası, kurulduğu günden bu yana tesiste çalışan emekçilerin alın teriyle büyüdü; İzmirliğin hafızasında yer eden bir çalışma kültürü oluşturdu. Şaşal Köyü'ndeki kaynak, asırlardır kente doğal ve saf içme suyu sağlarken; bu üretim geleneği, tesisteki emekle kuşaktan kuşağa aktarılıyor.

Bu aktarımın somut örneklerinden biri de şu hikâye: 2001 yılında fabrikada çalışan **Saffet Erçetin'in** yeğeni **Hasan Ergenekon**, yeniden kurulan Şaşal Su Fabrikası'nda 2024'ten bu yana görev yapıyor. Böylece yalnızca üretim değil, iş disiplini ve çalışma kültürü de nesiller boyunca yaşamaya devam ediyor.

Bu vesileyle, geçmişten bugüne Şaşal Su Fabrikası'nın her bir taşında izi olan tüm emekçilerimizin **1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü** Kutluyoruz.

“Kaynağımız doğa,
gücümüz emek,
geleceğimiz İzmir.”

Doğal kaynaklarımızı koruyarak,
emeğimizle üretmeye; daha sağlıklı
yarınlar için çalışmaya devam
ediyoruz.



KUŞAKTAN
KUŞAĞA



EMEK VE
DİSİPLİN



ÇALIŞMA
KÜLTÜRÜ



YENİ NESİL ULAŞIMA YENİ BİR YAKLAŞIM

İZULAŞ'tan Üniversitelilere BİSİCAB ile Part-Time Çalışma Modeli



•KESİNTİSİZ OPERASYON •KOORDİNASYON •GÜVENLİ ULAŞIM

1 Mayıs, emeğin değerini hatırlatırken bize bir gerçeği daha gösteriyor: Emeğin geleceği, gençlerin iş hayatına nasıl hazırlandığıyla da şekilleniyor. İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay liderliğinde İZULAŞ A.Ş., üniversite öğrencilerine **BİSİCAB** sürücüsü olarak part-time çalışma imkânı sunarak, gençlere yalnızca bir iş değil; sahada deneyimle güçlenen bir gelişim yolculuğu açıyor.



Gençler için bir iş fırsatı,
**şehir için daha güçlü bir
gelecek.**

GENÇ
İSTİHDAMI

Sadece Çalışma Değil, Gerçek Bir Geçiş Köprüsü

Farklı bölüm ve disiplinlerden gelen öğrenciler, bu programla teorik bilgilerini sahada deneyimleme fırsatı buluyor. Model, mezuniyet sonrası iş hayatına daha donanımlı, özgüvenli ve bilinçli adım atmayı destekleyen bir "geçiş köprüsü" niteliği taşıyor. Gençler, sorumluluk almayı öğrenirken kent yaşamına hizmet eden bir sistemin parçası oluyor.

TOPLUMA
KATKI

Güvenli Sürüş ve Saha Disiplini Birlikte Öğretiliyor

Program kapsamında öğrenciler, bisikletli ulaşım alanında sürücü olarak yetiştiriliyor. Süreç yalnızca fiziksel bir beceri kazanımıyla sınırlı değil; disiplin, dikkat ve sorumluluk gibi iş yaşamının temel alışkanlıklarını da kapsıyor. **İleri bisiklet sürüş teknikleri** eğitimleriyle güvenli ve kontrollü sürüş becerileri pekiştirilirken, olası risklere karşı farkındalık güçlendiriliyor.

İletişim Becerileriyle Kurumsal Temsil Güçleniyor

Günümüz iş dünyasında teknik yetkinlik kadar iletişim de belirleyici. Bu nedenle programda müşteri ilişkileri ve iletişim odaklı eğitimler de yer alıyor. Öğrenciler; etkili iletişim kurma, problem çözme, empati geliştirme ve kurumsal temsil gibi beceriler kazanarak yalnızca bugünkü görevlerine değil, yarınki kariyerlerine de yatırım yapıyor.



GÜVENLİ
ÇALIŞMA
KÜLTÜRÜ

İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü Erken Yaşta Kazanılıyor

Eğitim programının kritik bileşenlerinden biri iş sağlığı ve güvenliği. Öğrenciler, çalışma hayatında karşılaştıkları riskler konusunda bilinçleniyor; güvenli çalışma kültürünü erken yaşta edinerek iş yaşamına daha sağlam bir başlangıç yapıyor. Bu yaklaşım, hem bireysel güvenliği hem de kurum kültürünü güçlendiren sürdürülebilir bir zemin oluşturuyor.



ETKİLİ
İLETİŞİM VE
İŞ BİRLİĞİ

Teori Sahada Pekiliyor, Gençler Aktif Rol Alıyor

Tüm eğitimlerin ardından öğrenciler, kurum bünyesinde part-time çalışan olarak istihdam edilecek. Böylece edinilen bilgiler gerçek çalışma ortamında uygulamaya dönüşecek; gençler sorumluluk alarak kendilerini geliştirme fırsatı bulacaklar. Bu model, klasik staj anlayışının ötesine geçerek gençleri aktif bir iş gücü olarak konumlandırmayı planlıyor ve profesyonel hayata uyumlanmalarını hızlandırmayı hedefliyor.



UYGULAMALI
EĞİTİM VE
GELİŞİM

İZULAŞ A.Ş. olarak 1 Mayıs vesilesiyle emeğin her türlüsünü saygıyla anarken; gençlerin gelişimine katkı sunan, fırsat eşitliği sağlayan ve geleceği birlikte inşa eden bu yaklaşımın yaygınlaşmasını önemsiyoruz. Çünkü emek, yalnızca çalışmak değil; aynı zamanda gelişmek, üretmek ve geleceği kurmaktır.



SÜRDÜRÜLEBİLİR
VE GÜVENLİ
GELECEK

GENÇ YETENEKLER GÜÇLÜ YARINLAR BİRLİKTE BAŞARIYA



Güvenli bir
başlangıç, **güçlü bir
geleceğin temelidir.**



•EMEK •DAYANIŞMA •KENT HİZMETİ

İZENERJİ

Emekçileri

1 Mayıs'ta

Dayanışmayı

Büyütüyor

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin toplam personel gücünün önemli bir bölümünü oluşturan İzenerji A.Ş., **12 bini aşkın çalışanıyla** kentin yaşam kalitesini yükseltmek için hizmet üretmeyi sürdürüyor. 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde İzenerji emekçileri, kentin dört bir yanında büyüyen emeğin anlamını paylaşarak dayanışmayı çoğaltma çağrısı yaptı.



Kentin Her Noktasında Görünmeyen Bir Emek Var

İzenerji'nin sahadaki emeği; araç sevkinden temizlik hizmetlerine, park ve bahçelerden idari destek süreçlerine kadar İzmir'in günlük hayatına doğrudan dokunuyor. Çalışanlar, sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının önemine dikkat çekerken; emeğin karşılığını almanın motivasyonu güçlendirdiğini vurguluyor.



EMEK VE
DİSİPLİN

12 BİN+

ÇALIŞAN

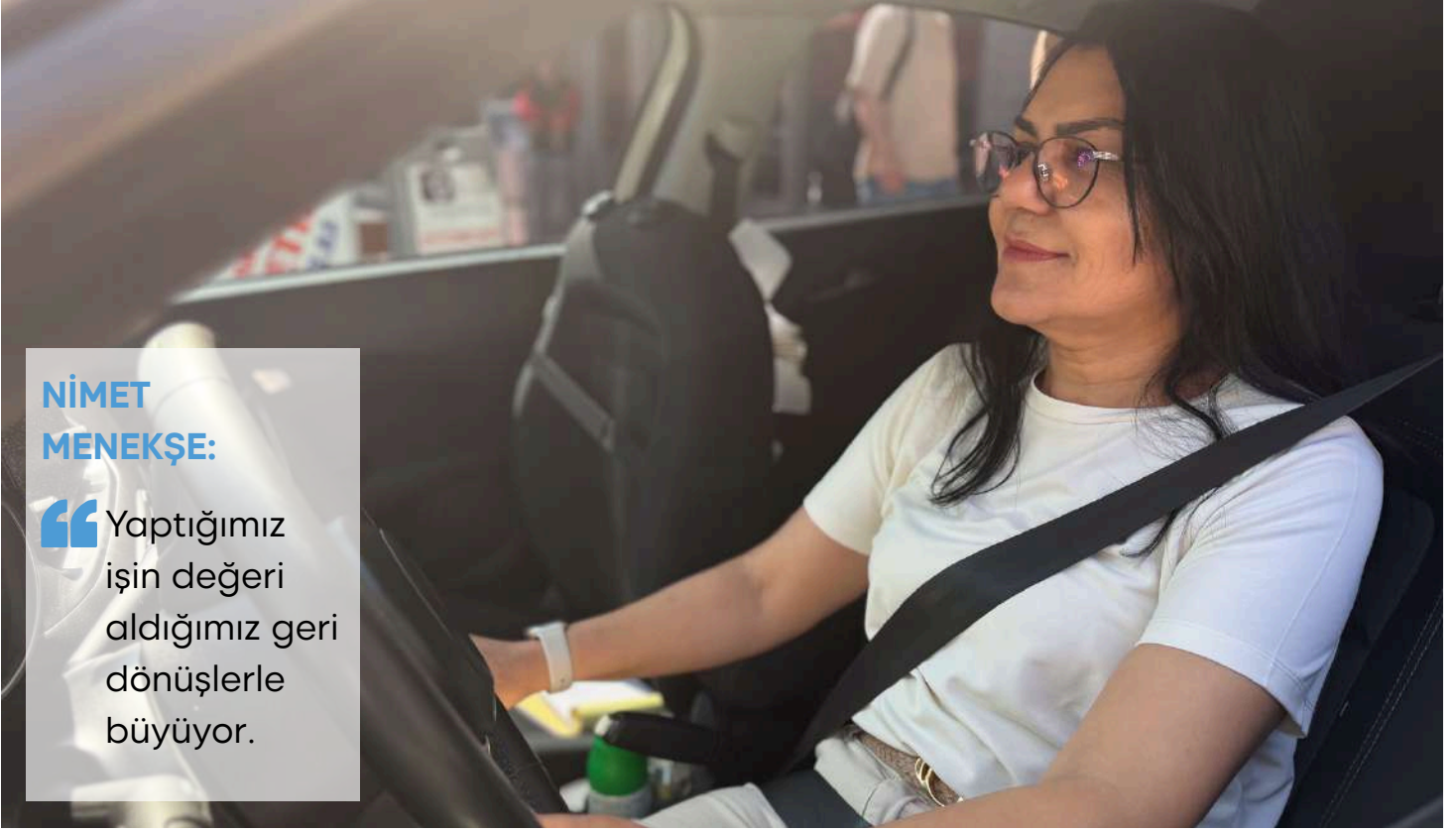
AYHAN GÜNAYDIN:

“Emeğin karşılık bulduğu bir ortam güven veriyor

Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı Kültürpark Şube Müdürlüğü'nde temizlik personeli olarak görev yapan Ayhan Günaydın, güvenli ve düzenli çalışma ortamının önemini vurguluyor:

“İşimden memnunum çünkü güvenli ve düzenli bir çalışma ortamımız var. Mesai saatlerimiz, iş güvenliğimiz ve çalışma koşullarımız bizler için önemli bir güven duygusu oluşturuyor. Ekonomik şartların zorlaştığı bir dönemde emeğimizin karşılığını alabiliyor olmak çok önemli.”

Günaydın, 1 Mayıs'ın yalnızca bir kutlama değil, hakların hatırlatıldığı bir gün olduğuna dikkat çekerek, “Emeğiyle geçinen herkesin hak ettiği ücreti alması gerekir. 1 Mayıs, bu hakların hatırlatıldığı bir gündür. Tüm işçilerin bugüne sahip çıkması gerektiğine inanıyorum” diyor.



NİMET MENEKŞE:

“Yaptığımız işin değeri aldığımız geri dönüşlerle büyüyor.

İzmir Büyükşehir Belediyesi İdari İşler Müdürlüğü Araç Sevk Amirliği'nde **6 yıldır şoför** olarak görev yapan **Nimet Menekşe**, trafikte olmanın yalnızca direksiyon başında olmak değil, büyük bir sorumluluk taşımak anlamına geldiğini ifade ediyor.

“Her gün trafiğe çıktığınızda büyük bir sorumluluğu da taşıyorsunuz. Kadın şoför olarak çalışmak zaman zaman zorlayıcı olsa da vatandaşlarımızdan aldığımız olumlu tepkiler, saygı ve destek bu zorlukları unutturuyor. Bu da yaptığımız işin ne kadar kıymetli olduğunu hissettiriyor” diyen Menekşe, çalışma ortamının önemini de şöyle anlatıyor:

“1 Mayıs, emeğin ve dayanışmanın günü”

Menekşe, 1 Mayıs'ın kendisi için taşıdığı anlamı ise şu sözlerle paylaşıyor:

“1 Mayıs, emeğin ve dayanışmanın günü. Tüm emekçi arkadaşlarımın bayramını kutluyorum. 1 Mayıs'ta alanlarda olmak ve dayanışmayı büyütmek çok kıymetli. Tüm işçi arkadaşlarımı birlikte olmaya davet ediyorum.”

“İzmir'in Temizliği ve Güzelliği Hepimizin Ortak Sorumluluğu”

Kent yaşamına katkı sunmanın kendileri için ayrı bir sorumluluk olduğunu ifade eden Günaydın, İzmirliyle de çağrıda bulunuyor:

“Biz park ve bahçelerde çalışıyoruz. Kentin temizliği, düzeni ve doğası vatandaşlarımızın yaşam kalitesini etkiliyor. Daha sağlıklı ve yaşanabilir bir İzmir için çalışıyoruz. Vatandaşlarımızdan da çevreyi koruma konusunda duyarlılık bekliyoruz. İzmir'in temizliği ve güzelliği hepimizin ortak sorumluluğu.”

İzenerji emekçileri; İzmir'in günlük yaşamını ayakta tutan hizmetlerde, alın teriyle kente değer katmayı sürdürüyor. 1 Mayıs'ta verilen ortak mesaj ise net: **Emeği büyütmek, dayanışmayı büyütmekle mümkün.**

“Mutlu ve huzurlu bir ortamda çalışmak çok önemli. İş güvenliği, sağlıklı çalışma koşulları, ekip arkadaşlarımızla uyum ve emeğimizin karşılığını alabilmek motivasyonumuzu artırıyor. **İzmir için hizmet üretmenin gururunu yaşıyorum.**”

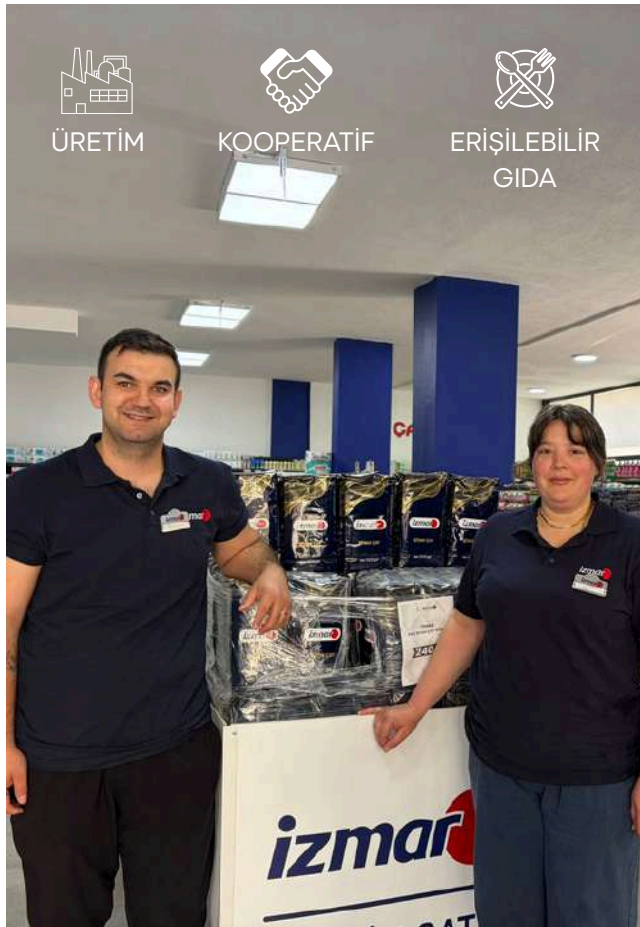


•ÜRETİM •KOOPERATİF •ERİŞİLEBİLİR GIDA

İZTARIM'da Üretimin Temelinde Emek Var

İZTARIM A.Ş., İzmir'e sağlıklı, güvenilir ve erişilebilir gıdayı ulaştırırken yalnızca üretim yapmıyor; tarladan tesise, kooperatiften İZMAR raflarına uzanan geniş bir emek zincirini birlikte büyütüyor. Bu zincirin kalbinde ise her gün işine özveriyle değer katan çalışma arkadaşlarımız ve yol arkadaşımız olan paydaşlarımız var.

“ Bu zincirin kalbinde ise her gün işine özveriyle değer katan çalışma arkadaşlarımız ve yol arkadaşımız olan paydaşlarımız var. ”



ÜRETİM

KOOPERATİF

ERİŞİLEBİLİR
GIDA

Tarlalardan Raflara Geniş Bir Emek Ağı

Türkiye'nin bereketli topraklarından gelen ürünler, Bayındır'daki üretim hatlarında titizlikle işleniyor; kooperatiflerimiz, yerel üreticilerimiz ve özel işletmelerden sağlanan ürünlerle tedarik ağı güçleniyor. **100. Yıl Bayındır Süt İşleme Tesisindeki** disiplinli üretim ile İZMAR marketlerimizin saha operasyonları birleştiğinde; emek, planlama ve lojistiğin bir araya geldiği anlamlı bir döngü ortaya çıkıyor. Üretim parkurlarından dağıtıma, raf düzeninden satış süreçlerine kadar her adım, İZTARIM'ın vizyonunu sahada gerçeğe dönüştürüyor.

Emeği Merkeze Alan Bir Yaklaşım

İZTARIM'da çalışma ortamı, emeğe verilen değerle anlam kazanıyor. İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı **Dr. Cemil Tugay**'ın emeğin yanında duran yaklaşımı; çalışanların demokratik haklarını özgürce kullanabildiği, örgütlü ve huzurlu bir çalışma düzeninin güçlenmesine katkı sunuyor. Karşılıklı güven ve iş birliğiyle büyüyen bu iklim, sahaya da doğrudan yansıyor: daha güçlü koordinasyon, daha yüksek motivasyon, daha verimli üretim.

Söz Temsilcilerimizde

İZTARIM çatısı altında, sendikalarımızla kurduğumuz uyumlu çalışma ortamı, sahadaki verimliliğimize de yansıyor. Şirketimizdeki sendika temsilcisi arkadaşlarımız bu süreci şu sözlerle paylaşıyor:



Barkın Yılmaz TÜRK-İŞ / TEZ - KOOP

"Yönetimimizle el birliği içinde yürüttüğümüz katılımcı yönetim anlayışı ve emeğin temsiline verilen önem, çalışma huzurumuzu daha da güçlendirmiştir. Bizler, İZTARIM'ın başarısı için sendikamız ve yönetimimizle iş birliği içerisinde çalışmayı sürdürmekteyiz. "



Mustafa Karabağcı TÜRK - İŞ / TEKGIDA - İŞ

"100. Yıl Bayındır Süt İşleme Tesisi, kooperatif üretimleri ve İZMAR gibi kıymetli projelerin bir parçası olmak bizler için önemli. Başkanımızın sendikalaşmaya ve örgütlü çalışmaya verdiği destekle, emeğimizin değer bulduğu bir ortamda İzmir için üretmeye devam ediyoruz."



Feysi Üstün TÜRK - İŞ / TEKGIDA - İŞ

"Ödemiş'teki tesisimizde sendikamız ve yönetimimizle tam bir uyum içinde çalışıyoruz. Başkanımızın emeğe bakış açısıyla güçlenen temsil gücümüz ve haklarımızın korunmasına yönelik sergilenen bu kararlı duruş, biz emekçiler için en büyük motivasyon kaynağı oldu. Biz emekçiler için en büyük motivasyon kaynağı oldu. İZTARIM'ın başarısı için alın teri dökmeye devam edeceğiz"



Yönetimimizle el birliği içinde yürüttüğümüz katılımcı yönetim anlayışı ve **emeğin temsiline verilen önem**, çalışma huzurumuzu daha da güçlendirmiştir.



İZTARIM, üretimin her aşamasında ter döken emekçilerin katkısıyla **İzmir'e sağlıklı, güvenilir ve uygun fiyatlı hizmet** sunmayı sürdürüyor. Bu büyük emeğin parçası olan tüm çalışma arkadaşlarımızı ve paydaşlarımızı saygıyla selamlıyoruz.



41
İL



28
ÜLKEDEN
KATILIMCI



50 BİN 983
PROFESYONEL
ZİYARETÇİ



150 BİN M2+
ALAN



92
ÜLKEDEN
SEKTÖR
TEMSİLCİSİ

İZFAŞ Fuarları

Emeğin Gücünüyle İzmir'i Büyütüyor

•FUAR •TİCARET •KÜLTÜR

İzmir Büyükşehir Belediyesi ev sahipliğinde İZFAŞ'ın Fuar İzmir ve Kültürpark'ta düzenlediği fuarlar; aylar süren planlama, güçlü koordinasyon ve sahada kesintisiz çalışan ekiplerin ortak emeğiyle hayat buluyor. Bu büyük organizasyonlar, İzmir'in ekonomik, ticari ve kültürel yaşamına çok yönlü katkı sunarken kentin fuarcılık gücünü de pekiştiriyor.

İzmir'in Fuar Takvimi Ticaret ve Kültürü Aynı Çatı Altında Buluşturuyor

İZFAŞ'ın takviminde her fuar, yalnızca bir etkinlik değil; kent ekonomisini canlandıran, sektörleri buluşturan ve İzmir'in marka değerini büyüten bir buluşma. Nisan ayında düzenlenen **MARBLE İZMİR**'den Kültürpark'taki **İZKİTAP**'a; denizcilikten gıda ve tarım teknolojilerine uzanan geniş yelpaze, İzmir'in fuarcılık kapasitesinin ulaştığı ölçeği bir kez daha ortaya koydu.

MARBLE İZMİR 92 Ülkeden Sektör Temsilcisini Fuar İzmir'de Bir Araya Getirdi

İZFAŞ tarafından bu yıl 31'incisi düzenlenen **MARBLE İZMİR - Uluslararası Doğal Taş ve Teknolojileri Fuarı**, Türkiye'nin **41 ilinden ve 28 ülkeden** katılımcıyı ağırladı. **50 bin 983 profesyonel ziyaretçinin** takip ettiği fuar, **150 bin metrekareyi aşan** alanda bine yakın doğal taş bloğu, işlenmiş ürünler ve makinelerle sektörün vitrini oldu. Alım heyeti programları, B2B görüşmeler ve uluslararası bağlantılar sayesinde doğal taş sektöründe önemli bir ticaret hacmi oluştu; **92 ülkeden** sektör temsilcisi İzmir'de bir araya geldi.



İZKİTAP ile Kültürpark'ta 10 Gün Boyunca Edebiyat Rüzgarı Esti

Kültürpark'ta düzenlenen **İZKİTAP – 7. İzmir Kitap Fuarı**, 10 gün boyunca yüz binlerce ziyaretçiyi ağırlayarak kenti kültür ve edebiyat odağında canlı bir buluşma alanına dönüştürdü. Yaklaşık 200 katılımcı ile 400'e yakın yazar, şair ve akademisyenin yer aldığı fuarda **500'e yakın etkinlik** gerçekleştirildi. Söyleşiler, imza günleri ve atölyelerle zenginleşen program, her yaşta ziyaretçiyi kapsayan yapısıyla öne çıktı



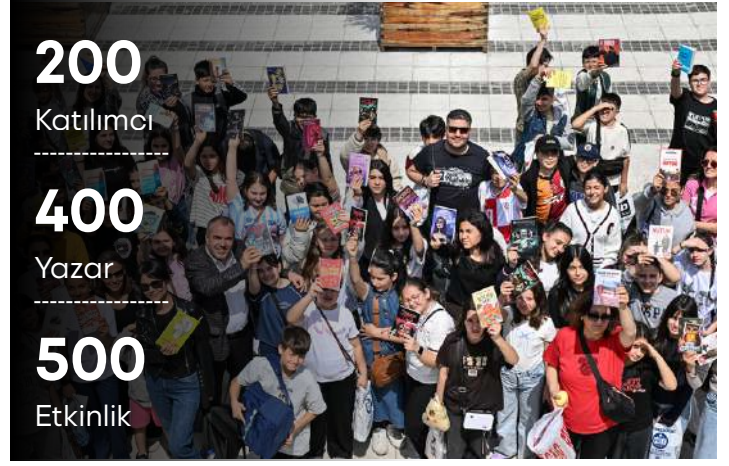
350+
DENİZ ARACI

%70

ORANINDA
YERLİ
ÜRETİM

MAST İzmir Boat Show'da Yerli Üretimin Gücü Denizle Buluştu

Fuar İzmir'de düzenlenen **MAST İzmir Boat Show**, 350'nin üzerinde deniz aracını ve ekipmanını sektör profesyonelleri ile ziyaretçilerle buluşturdu. Yerli üretimin yaklaşık **%70 oranında** temsil edildiği fuar, denizcilik sektöründe ticari hareketliliği artırırken binlerce ziyaretçiyi ağırladı.



200

Katılımcı

400

Yazar

500

Etkinlik



Gurme İzmir Olivtech Üretimden Tüketime Çok Yönlü Bir Program Sunuyor

Fuar İzmir'de düzenlenen **Gurme İzmir Olivtech – 12. Zeytin, Zeytinyağı, Süt Ürünleri, Şarap ve Teknolojileri Fuarı**, Türkiye'nin 19 farklı şehriden ve Almanya, Fransa, İsveç, Kanada ve Libya'nın da aralarında bulunduğu ülkelerden katılımcıları bir araya getirdi. Zeytin, zeytinyağı, süt ürünleri ve tarım teknolojileri odağında gerçekleşen fuarda; panellerden mutfak atölyelerine uzanan kapsamlı programla üretimden tüketime uzanan süreç çok yönlü biçimde ele alındı.

Fuarların Arkasındaki Görünmeyen Emek Şehri Geleceğe Taşıyor

Bu tablo, uzun bir hazırlık ve uygulama sürecinin ürünü. Organizasyonlar; aylar öncesinden başlayan planlama, katılımcı koordinasyonu ve alan yerleşimiyle şekilleniyor. Kurulum döneminde sahada yoğun bir tempo oluşurken, fuar günlerinde operasyon **24 saat kesintisiz sürüyor**. Etkinliğin ardından söküm, lojistik ve alan düzenlemeleriyle süreç tamamlanıyor. Farklı birimlerin eş zamanlı ve koordineli çalışması, yıl geneline yayılan sürekli bir üretim ve uygulama disiplini beraberinde getiriyor.

İZFAŞ'ın düzenlediği fuar ve organizasyonlar; ticareti geliştiren, sektörleri buluşturan ve kültürel etkileşimi artıran yapısıyla İzmir'in fuarcılık gücünü büyütürken, kente değer katan emeğin de en görünür yansımalarından biri olmayı sürdürüyor.



OPERASYON

24 saat kesintisiz sürüyor.

•KESİNTİSİZ OPERASYON •KOORDİNASYON •GÜVENLİ ULAŞIM

Körfez'de Emeğin Rotası

İZDENİZ

İZDENİZ'de her sefer, yalnızca bir ulaşım hizmeti değil; kentin denizle kurduğu bağı ayakta tutan **ortak emeğin** somut karşılığı. Sabahın ilk ışıklarından gece 23.00'e kadar süren seferlerin arkasında **480 çalışma arkadaşımızın** özverisiyle büyüyen bir hizmet düzeni var.

Günlük 188 Seferin Arkasındaki Büyük Ekip

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin deniz yolu ulaşım şirketi İZDENİZ; güvenli, erişilebilir, sürdürülebilir ve konforlu ulaşım hedefiyle çalışmalarını aralıksız sürdürüyor. 2025 yılı itibarıyla **15 yolcu gemisi**, hizmet alımıyla kiralanana **5 yolcu gemisi** ve **7 arabalı feribottan** oluşan filoyla günlük karşılıklı **188 sefer** gerçekleştirdik. Bu hatlarda bir yılda **13.724.404 yolcu**, **1.263.417 araç** ve **204.305 bisikletli yolcu** güvenle taşındı. Bu büyük ağın arkasında; kaptanlardan çarkçıbaşlarına, iskele personelinden bakım-onarım ekiplerine, mühendislerden idari personele kadar geniş bir emek zinciri bulunuyor.



13.724.404

Yolcu



1.263.417

Araç



204.305

Bisikletli Yolcu

Erişilebilir Ulaşımında Kararlı Duruş

İZDENİZ'in hizmet anlayışının merkezinde, herkes için eşit ve erişilebilir ulaşım var. **Engelsizmir Kırmızı Bayrak** sahibi kurumumuz; iskeleleri ve gemileriyle engelli erişimine yönelik denetimlerden başarıyla geçerek deniz ulaşımını toplumun tüm kesimleri için daha kapsayıcı hale getiriyor.

Disiplinli Çalışma, Yüksek Sefer Gerçekleşme Oranı

Kent içi deniz taşımacılığında verimliliği artırmaya yönelik çalışmalar, sahadaki deneyim ve kurumsal bilgi birikimiyle güçleniyor. Nitekim 2025 yılında **yolcu gemilerinde %100**, feribotlarda ise **%99,87** oranında sefer gerçekleştirme başarısı; kolektif emeğin, disiplinin ve planlı işletmenin en somut göstergelerinden biri oldu.



OPERASYON



DİSİPLİN



ERİŞİLEBİLİR



EKİP KOORDİNASYONU

Disiplinli Çalışma, Yüksek Sefer Gerçekleşme Oranı

Kent içi deniz taşımacılığında verimliliği artırmaya yönelik çalışmalar, sahadaki deneyim ve kurumsal bilgi birikimiyle güçleniyor. Nitekim 2025 yılında **yolcu gemilerinde %100**, feribotlarda ise **%99,87** oranında sefer gerçekleştirme başarısı; kolektif emeğin, disiplinin ve planlı işletmenin en somut göstergelerinden biri oldu.

Bugünün Hizmeti, Yarının Projeleri

İZDENİZ, sadece bugünün ihtiyacına yanıt vermekle kalmıyor; Körfez içi ulaşımında hız ve esneklik sağlayacak **Deniz Taksi Projesi**, yeni iskele çalışmaları, **Semt Marinaları** ve **Göztepe İskelesi'nin yenilenmesine** yönelik hazırlıklarla İzmir'in denizle ilişkisini güçlendirecek adımları sürdürüyor. Ayrıca TÜBİTAK destekli "**Deniz Yolu Taşımacılığı İçin Sefer Planlama Karar Destek Sistemi**" projesiyle iş gücü ve yakıt optimizasyonu hedefleniyor; daha verimli ve planlı bir işletme düzeni oluşturuluyor.

%100

Yolcu Gemilerinde
Sefer
Gerçekleştirme
Başarısı

%99,87

Feribotlarda
Sefer
Gerçekleştirme
Başarısı



Ulaşımın Ötesinde Deniz Kültürü ve Kent Turları

İZDENİZ'in katkısı yalnızca ulaşım hattında değil; İzmir'in sosyal, kültürel ve ekolojik yaşamında da sürüyor. İzmir Marina'da yelken, optimist, kürek ve dalış eğitimleri yeni nesilleri deniz kültürüyle buluştururken; Yaban Ördeği Gözlem, Flamingo Tekne ve Otobüs Turları ile Kültürpark, Kemeraltı ve Karşıyaka Kent Turları gibi etkinlikler Körfez'i kentin yaşam alanlarından biri haline getiriyor.

1 Mayıs vesilesiyle bir kez daha hatırlıyoruz:

“ Bir kentin denizle buluşması, yalnızca gemilerin sefer yapmasıyla değil; o seferleri mümkün kılan emeğin sürekliliğiyle anlam kazanır. ”

İzmir'in maviliğinde iz bırakan tüm emekçilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlu olsun.

Sağlıklı Körfez İçin Bilimsel Yol Haritası Yayınlandı

İzmir Büyükşehir Belediyesi öncülüğünde, İZDENİZ-İZSU-İZPA ortaklığında **26-28 Mart 2026** tarihlerinde Tarihi Havagazi Fabrikası'nda düzenlenen İzmir Körfez Konferansı'nın **sonuç bildirgesi** yayımlandı. Bildirgede; Körfeze dökülen Gediz Nehri ve Ağıl Deresi'nin, tarım, sanayi ve yerleşim kaynaklı kirleticileri taşıyarak sistemi sürekli beslemesine, ötrofikasyon, zararlı alg patlamaları, mikroplastik kirliliği, dip çamuru kaynaklı birikim ve biyoçeşitlilik kaybı gibi çok katmanlı sorunlara dikkat çekilirken; kısa vadede modifiye kil yöntemi ve superoksijenlendirme, orta-uzun vadede ise mikroalg tabanlı sistemler, körfezden elde edilen bakteri uygulamaları, deniz marulu, deniz çayırıları, kabuklu canlılar gibi Körfez ekosistemini destekleyen sistemler öne çıktı. Havza ölçeğinde yönetim ve kurumlar arası iş birliği ihtiyacı bildirgenin temel vurguları arasında yer aldı. Kısa,orta ve uzun vadeli ekolojik çözümler belirlendi.





Tarihi Asansör'de Körfez Manzarası Eşliğinde **Lezzet Molası**

•BULUŞMA NOKTASI •LEZZET MOLASI •KÖRFEZ

Asansör Restoran & Kafe, İzmir'in simge noktasında misafirlerini ağırlıyor. İzmir'in simge yapılarından **Tarihi Asansörde** hizmet veren **Asansör Restoran & Kafe**, **Körfez'e** açılan manzarası ve farklı beklentilere hitap eden alanlarıyla günün her saatinde keyifli bir buluşma noktası.

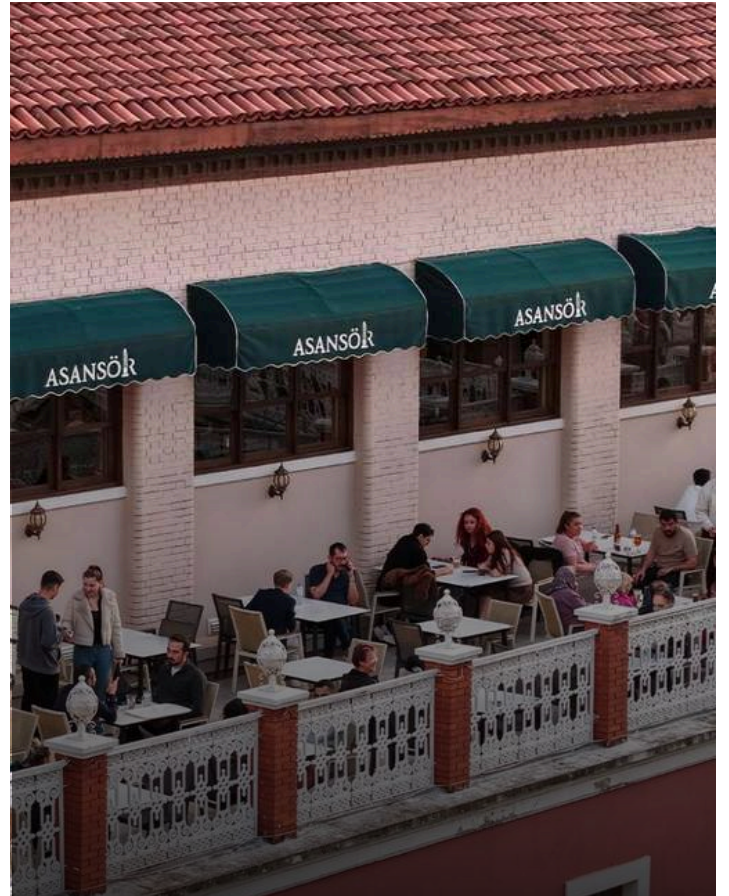
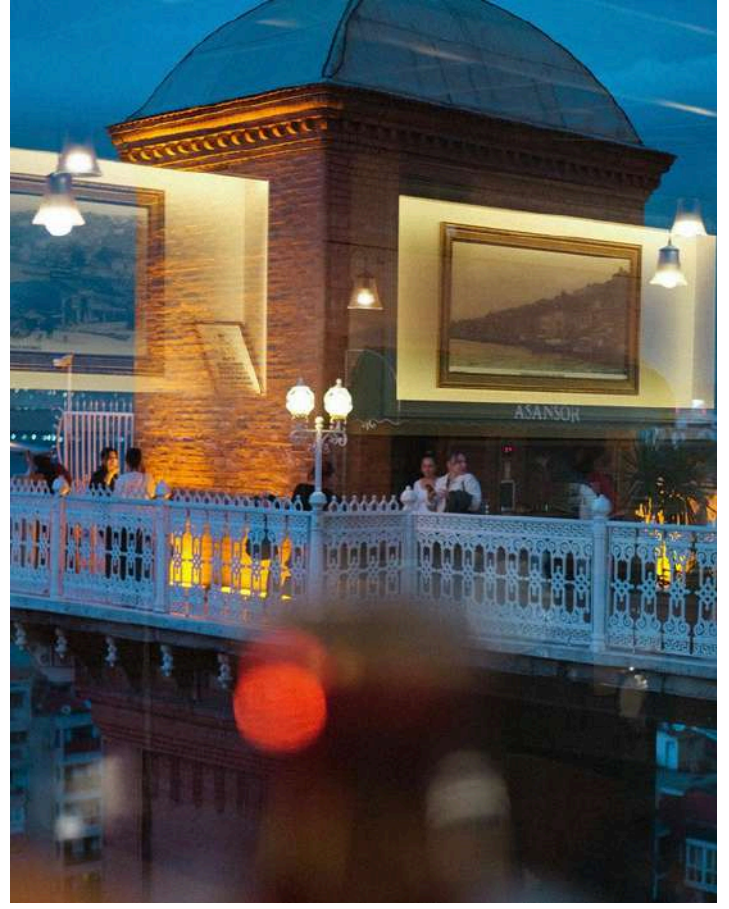


Grand Plaza işletmesiyle sürdürülen hizmet, hem İzmirli'lere hem de kenti ziyaret eden misafirlere, **tarih ve lezzetin aynı karede buluştuğu özel bir deneyim sunuyor**

Restoranda Manzara, Masada lezzet

İki kattan oluşan Asansör Restoran; alt katta 15, üst asma katta 10 olmak üzere **toplam 25 masa** kapasitesine sahip. Aynı anda **100 kişiye kadar hizmet** verebilen restoran, geniş camlarından izlenen Körfez manzarasıyla kendine has bir atmosfer yaratıyor.

Restoranın terasında ise **17 masa** yer alıyor; açık havada İzmir'in en özel manzaralarından biri eşliğinde vakit geçirmek isteyenler için ayrı bir seçenek sunuyor. **Restoran, 15.00-24.00** saatleri arasında hizmet veriyor.



100 KİŞİYE
KADAR HİZMET



17 MASA
TERASTA

**15.00-
24.00**

SAATLERİ ARASINDA
HİZMET VERİYOR

Alakart Menünün Öne Çıkanları

Alakart servis verilen restoranda et ve balık çeşitleri öne çıkarken, misafirlerin en çok tercih ettiği lezzetler arasında bonfile başı çekiyor. Asansör'ün müdavimleri tarafından sıkça tercih edilen çıtır kabak ve fırın helva da menünün öne çıkan tatları arasında yer alıyor

Kafe Bölümü Gün Boyu Açık

Tarihi Asansör'de yer alan kafe bölümü, kapalı alanda 21, açık alanda 35 masa kapasitesiyle toplamda 200 kişiye hizmet verebiliyor. Körfez'e hâkim konumuyla kafe, günün farklı saatlerinde kısa bir mola vermek isteyenler için güçlü bir alternatif oluşturuyor.



21 MASA
KAPALI ALAN



35 MASA
AÇIK ALAN

**08.00-
24.00**

SAATLERİ ARASINDA
HİZMET VERİYOR

Dünya Mutfağından Seçenekler

Kafede dünya mutfağından seçkin lezzetler sunuluyor. Menünün en çok tercih edilen ürünleri arasında Asansör Pizza, tepsi kahvaltı ve salep öne çıkıyor.

Özel Davetler İçin Ceneviz Salonu

Tesiste ayrıca **80 kişi** kapasiteli Ceneviz Salonu bulunuyor. Grup yemekleri ve özel organizasyonlara ev sahipliği yapan salon, tarihi dokusu ve manzarasıyla davetler için ayrı bir alternatif sunuyor.

İzmir'in tarihi mirasını, Körfez manzarasını ve lezzet deneyimini bir araya getiren **Asansör Restoran & Kafe**, kentin en özel noktalarından birinde misafirlerini ağırlamaya devam ediyor.





•GASTRONOMİ •KENT KÜLTÜRÜ •FESTİVAL

“MasterChef Şeflerin Rotası İzmir” İki Gün Boyunca Festival Havası Yaşattı

İzmir Büyükşehir Belediyesi ve iştiraki İzmir Kültür A.Ş. tarafından 25-26 Nisan tarihlerinde Kültürpark eski lunapark alanında düzenlenen “MasterChef Şeflerin Rotası İzmir” etkinliği, iki gün boyunca yoğun ilgi gördü. Gastronomi tutkunlarını bir araya getiren buluşma, İzmir’in mutfak kültürünü öne çıkarırken Kültürpark’ta şehrin her yaş grubunu buluşturan keyifli bir festival atmosferi oluşturdu.

Şeflerin Özgün Tarifleri İlgi Odağı Oldu

Etkinlikte İzmir’e özgü tatlar ile MasterChef yarışmacıları ve sevilen şeflerin hazırladığı özel tarifler aynı sofrada buluştu. Ziyaretçiler, bir yandan kentin geleneksel mutfak kültürünü keşfederken bir yandan da şeflerin özgün dokunuşlarıyla hazırlanan lezzetleri deneyimleme fırsatı yakaladı.

Atölyeler, Stantlar ve Bol Sohbet

Gün boyu açık kalan stantlarda şeflerin hazırladığı tatlar ziyaretçilerle buluşurken, düzenlenen atölyeler ve interaktif buluşmalar da yoğun katılımı gerçeğe taşıdı. Katılımcılar sevilen yarışmacı şeflerle sohbet etti, fotoğraf çektirdi; gastronomi merakını paylaşmanın ve birlikte üretmenin neşesini yaşadı.





Başkan Tugay Etkinliği Ziyaret Etti

Etkinliğin ikinci gününde İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay da alana gelerek MasterChef yarışmacıları ve vatandaşlarla bir araya geldi. Şeflerle sohbet eden Başkan Tugay, hazırlanan özel lezzetleri vatandaşlara ikram etti. Özellikle çocukların yoğun ilgisiyle karşılanan Tugay, bu tür organizasyonların kent yaşamına önemli katkılar sunduğunu belirterek İzmir'in gastronomi potansiyelini güçlendiren buluşmaların devam etmesini istediklerini ifade etti.

Aileler ve Çocuklar İçin Renkli Alanlar

İki gün süren etkinlikte aileler, gençler ve çocuklar için hazırlanan özel alanlar da festival coşkusunu büyüttü. İzmir Kültür A.Ş. organizasyonu ile hayata geçirilen "MasterChef Şeflerin Rotası İzmir", İzmir'in gastronomi turizmine katkı sağlayan, kentin sosyal yaşamını canlandıran buluşmalardan biri olarak öne çıktı.



LEZZET DOLU
ATÖLYELER



STANTLARLA KANTİN
LEZZETLERİ



SOHBETLER VE
DENEYİMLER



UNUTULMAZ
ANLAR



“MASTERCHEF ŞEFLERİN ROTASI İZMİR”

•EMEK •ÖRGÜTLÜLÜK •GÜVENLİK

İZPA, Mercek İzmir ile Emeğin Kent Fotoğrafını Çıkardı

İzmir Planlama Ajansı (İZPA), **Mercek İzmir** çalışmasıyla emeğin İzmir'deki görünümünü verilerle ortaya koydu. Emeğin yalnızca üretimin değil, yaşamın da merkezinde olduğu gerçeğinden hareketle hazırlanan çalışma; işçilerin kentteki yerini, örgütlülük düzeyini ve çalışma koşullarını görünür kılıyor.

Emeğin Kenti İzmir

Mercek İzmir verilerine göre İzmir'de nüfusun **%22,9'u işçi**. Bu oranla İzmir, Türkiye'de 8. sırada yer alıyor. Kent ekonomisinin omurgasını oluşturan bu tablo, İzmir'in büyümesinin ve gündelik yaşamının, emeğin sürekliliğiyle mümkün olduğunu hatırlatıyor.



EMEK

Örgütlülük ve Kadın İşçiler

Sendikalaşma oranı Türkiye genelinde **%14,4** iken İzmir'de **%13,2**. İzmirli kadın işçiler arasındaki sendikalaşma oranı ise **%8,94** seviyesinde kalıyor. Çalışma, emeğin örgütlü yapısının güçlenmesinin; çalışma yaşamında söz, güvence ve dayanışma kültürü açısından belirleyici olduğuna işaret ediyor.



ÖRGÜTLÜLÜK

İş Kazaları, Meslek Hastalıkları ve Güvenlik Hakkı

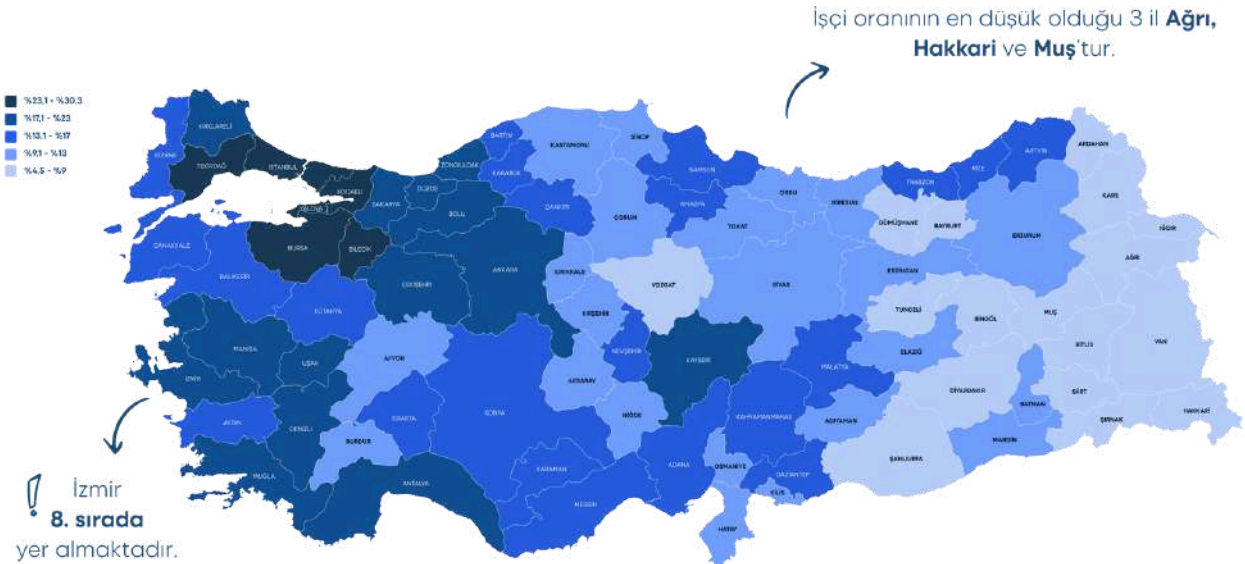
2023 yılında Türkiye'de yaşanan **681 bin 401** iş kazasının **%7,8'i** İzmir'de meydana geldi. İzmir bu alanda Türkiye'de **2. sırada** yer alıyor. Aynı yıl İzmir'de **106 işçi**, iş kazalarında hayatını kaybetti; bu veriyle İzmir, iş kazalarından ölümden Türkiye genelinde 3. sırada bulunuyor. Meslek hastalıklarında ise **42 vaka** ile **İzmir 4. sırada**.



GÜVENLİK

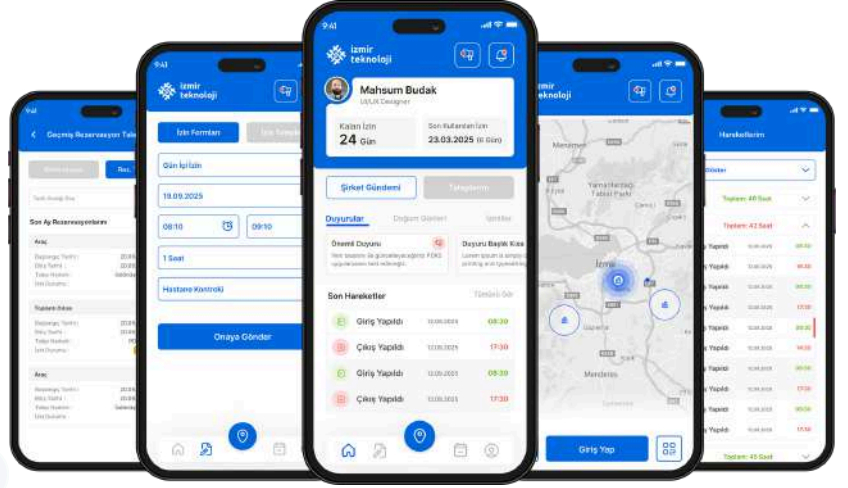
Bu veriler, işçi sağlığı ve güvenliğinin bir prosedür değil; insan hayatını koruyan temel bir hak olduğunu açıkça ortaya koyuyor.

Mercek İzmir çalışması, kent politikalarında emeğin daha görünür ve daha belirleyici olması gerektiğine dikkat çekiyor. Çünkü her gün alın teri dökenlerin evine sağ salim dönmesi bir ayrıcalık değil, **temel bir hak**. Emeğiyle yaşayanların güvenliği ve sözü, İzmir'in geleceğini kuran en güçlü bileşenlerden biri olmalı.



Belediye İştiraklerinde Dijital Dönüşüm Hızlanıyor

•VERİMLİLİK •DİJİTALLEŞME •DÖNÜŞÜM



İzmir Büyükşehir Belediyesi iştiraklerinde dijital dönüşüm hamlesi, çalışan memnuniyetini ve hakkaniyeti merkeze alarak büyüyor. İzmir Teknoloji tarafından geliştirilen Personel Devam Kontrol Sistemi (PDKS); vardiya planlamasından izin süreçlerine, fazla mesai haklarının eksiksiz hesaplanmasından iş akış koordinasyonuna kadar tüm süreçleri tek bir platformda birleştirerek personelin emeklerini dijital güvence altına alıyor.



Hakkaniyetli ve Şeffaf Yönetim

PDKS bugün başta İzmir İnovasyon ve Teknoloji A.Ş olmak üzere İZENERJİ, İZDENİZ, İzmir Büyükşehir Belediyesi Spor Kulübü ve İZKÜLTÜR bünyesinde başarıyla uygulanıyor. Sistem sayesinde, personelin çalışma saatleri ve emekleri dijital ortamda objektif verilerle kayıt altına alınıyor. Bu şeffaf yapı, yöneticilerin süreçleri hakkaniyetli bir şekilde yönetmesini sağlarken, çalışanların puantaj ve mesai bilgilerinin hızlı ve hatasız bir şekilde raporlanmasına olanak tanıyor.



Her Çalışma Modeline Uygun ve Erişilebilir

PDKS; mobil uygulama, QR kod ve lokasyon doğrulama gibi modern yöntemlerle her türlü çalışma koşuluna uyum sağlıyor. Hem ofiste hem de sahada görev yapan personel için fiziksel bariyerleri ortadan kaldıran bu yapı, özellikle saha ekiplerinin işe başlama ve bitiş süreçlerini kolaylaştırarak zaman kaybını önüyor ve çalışma konforunu artırıyor.



Güçlü İletişim ve Koordinasyon

Platform, bir kayıt sisteminden çok daha fazlasını sunarak bir kurumsal iletişim merkezi görevi görüyor. Kurum içi duyuruların anlık iletilmesi ve ekip içi koordinasyonun aynı ekran üzerinden yürütülmesi, bilgi kirliliğini önüyor. Çalışma alanlarının önceden planlanması sayesinde personel, görevlerini daha organize ve huzurlu bir ortamda sürdürebiliyor.



Binlerce Çalışan İçin Verimlilik Odağı

Kullanıcı dostu arayüzü sayesinde teknik detaylara boğulmadan kullanılabilen PDKS, binlerce çalışanın bulunduğu büyük organizasyonlarda operasyonel yükü hafifletiyor. Hata payını minimize eden sistem, personelin idari süreçlerle vakit kaybetmesini önleyerek enerjilerini daha verimli hizmet üretmeye odaklamalarına destek oluyor.



Modern Belediyecilik ve Sürdürülebilir Çalışma Hayatı

Kamu hizmetlerinde dijitalleşmenin en somut örneklerinden biri olan PDKS, çalışanların sosyal haklarını koruyan ve iş süreçlerini kolaylaştıran yapısıyla öne çıkıyor. İzmir'in akıllı şehir vizyonu doğrultusunda, personelin emeğine değer veren, sürdürülebilir ve erişilebilir bir yönetim anlayışı bu teknolojik adımlarla daha da güçleniyor.

BİZE ÇOK
ÇALIŞMAK
YAKIŞIR



İZMİR
BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYESİ

Dr. Cemil Tuğay

İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI